



广州华南理工大学资产经营有限公司

# 華工科技產業

01

创刊号

总第1期2013年7月

资产经营公司召开2012年度  
生产经营工作年会

华南理工大学车辆厂国IV  
排放试验室建成揭牌

华工监理公司召开成立十五周年暨  
2012年度工作总结表彰大会

资产经营公司党委召开党员大会

资产经营公司组织党员参观  
罗浮山东江纵队纪念馆



# 01 创刊号

总第1期 2013年7月

## 华工科技产业

编印单位：广州华南理工大学资产经营有限公司

总编辑：范家巧 朱文建

主编：梁福荣

责任编辑：赵鑫 周民婧

内部资料 免费交流

主管单位：华南理工大学

主办单位：广州华南理工大学资产经营有限公司

印刷单位：天一快印

登记证编号：粤内登字〇第11638号

期号：2013年第1期 总第01期

出版日期：2013年7月30日



06

## 产业新闻

- 资产经营公司召开企业负责人工作会议
- 资产经营公司召开2012年度生产经营工作年会
- 华工监理公司召开成立十五周年暨2012年度工作总结表彰大会
- 广东省高校校办产业协会2012年年会暨换届大会在深圳举行
- 华南理工大学车辆厂国IV排放试验室建成揭牌

11

## 企业风采

- 何镜堂工作室——中国建筑设计“领跑梯队”

14

## 他山之石

- 校办企业动态监管模式初探

16

## 党建之窗

- 资产经营公司党委召开党员大会
- 资产经营公司组织党员参观罗浮山东江纵队纪念馆
- 做好企业基层党建工作

19

## 员工天地

- 2013年度数园公司技术研讨会及拓展有感
- 梦想成就未来——2013华软迎春年会小记

## 卷首语

小荷已露尖尖角！在各级领导的关怀下，各位同仁和全体员工的大力支持下，《华工科技产业》诞生了。她的创刊，得益于全体员工集体智慧的结晶，凝聚了所有华工科技产业人的期望与热情，积聚了采编人员辛勤工作的汗水，彰显了华工科技产业发展天时地利的人和之气。借此机会，谨向所有对本刊给予关心、支持的各界朋友致以衷心的谢意。

今天，《华工科技产业》的创刊，就是推动学校科技产业持续发展、提高科技产业文化品位、提升科研技术水平、丰富企业文化生活的重要举措。

《华工科技产业》以先进的企业文化建设理论为基础，以培养员工社会公德、职业道德、服务意识、企业认同感为目的，提高华工科技产业各企业的知名度、文明度、美誉度，增加企业的凝聚力、竞争力为目的，坚持以人为本、全力实施有我校科技产业特色的企业文化建设，弘扬企业精神、实现企业价值观，实现企业发展战略与员工愿景有机的统一，建设和谐企业。

借助这个平台，我们将会在思考中品位生

活，在奋斗中砥砺意志，在沟通中留下真诚，在交流中启迪智慧。分享阳光，分担风雨，承载希望，超越梦想。本刊开设了公司新闻、改革动态、行业资讯、企业风采、封面故事、党建之窗、他山之石、知识广角、员工天地等十多个栏目，每一个栏目都期待您投来关注的目光。在这块沃土上笔耕不辍，写出春的希望、夏的蓬勃、秋的丰硕、冬的纯洁。展示卓越的才华，表达个性的思想，秀出真我的风采。

资产经营公司在发展在壮大，《华工科技产业》将伴随公司一起茁壮成长。她将面向未来，不断创新，架起公司上下级同事间的桥梁，为大家提供一个互动交流和展示自我的平台，她将全面弘扬时代主旋律，及时报道公司的发展轨迹，点滴记录新兴科技企业的成长历程，展示华工科技企业员工的精神风貌和事业成就，见证华工科技产业人孜孜以求的汗水，鼓舞和激励华工科技产业人合力向上、奋进不止，自强不息、开拓进取，共创华工科技产业美好而灿烂的明天。

《华工科技产业》编辑部

## 董事长致辞

六十载栉风沐雨，砥砺耕耘；一甲子弦歌不辍，桃李芬芳。2013年，新甲子征程，再续华南理工梦，《华工科技产业》应时应景而生，开启华工科技产业新篇章。

伴随着学校的发展，华南理工科技产业从无到有，从一颗摇摇摆摆的小树苗长成枝繁叶茂的大树，收获了丰硕的果实，掀起了科技成果转化的热潮，产生了可观的经济和社会效益，推动了学校人才培养、科学研究、服务社会和文化传承创新的发展。尤其可贵的是，科技产业在发展过程中，逐渐形成了独具特色的企业文化。《华工科技产业》扎根华园的土壤，汲取华南理工厚重文化的养分，必将成为发展企业文化的阵地、员工之间思想沟通的桥梁和对外宣传展示的窗口。



公司董事长：彭说龙

## 致 辞

夏天，是一个生机无限的季节、是一个热情奔放的季节、是一个梦想绽放的季节。《华工科技产业》在七月的阳光中诞生，难为可贵，值得祝贺，为华工科技产业增添了一缕芬香，一抹靓色。

60年的风雨砥砺，一甲子引吭高歌，成就了我校华南理工的辉煌，同时也铸就了硕果累累的华工科技产业。伴随着学校的发展，华工科技产业历经了缔造的艰辛、成长的曲折，收获了成功的喜悦、丰收的甘甜。正是全体产业员工的默默付出、辛勤耕耘与学校的大力支持，华工科技产业才得以乘风破浪，一路前行。困难与希望相伴，挑战与机遇并存，让我们在学校的正确领导下，紧紧依靠广大干部职工的努

力，携手同心，脚踏实地，务实创新，锐意进取，用汗水和智慧搭建起华工科技产业改革创新、转型升级、科技成果转化及投融资服务平台，瞄准产业产品研发和技术创新制高点，谱写华工科技产业新的辉煌。

我们预祝和相信，《华工科技产业》经过大家共同耕耘，一定会成为华工科技产业企业文化的一扇窗口，产业员工沟通的一道桥梁，心灵休憩的一个驿站，我们共同的精神家园。分享阳光，分担风雨；承载希望，创造梦想，让我们尽情挥墨，记录华工科技产业发展征途上的点点滴滴，描绘华工科技产业宏伟蓝图，抒写华工科技产业美的梦想和新的激情篇章。



公司总经理：范家巧

公司党委书记：朱文建

## 资产经营公司召开企业负责人工作会议



2013年4月11日下午，资产经营公司在公司会议室召开2013年企业负责人工作会议，传达近期教育部及学校党风廉政建设工作会议精神，总结分析第一季度生产经营情况，部署公司下一步经营及企业文化建设工作。公司总经理范家巧、党委书记朱文建以及梁福荣同志在会上作了重要讲话，公司各部门及下属各企业负责人参加了会议。

朱文建书记首先传达了近期教育部及学校召开的党风廉政建设工作会议的精神，强调各企业要学习贯彻中共中央关于改进工作作风，密切联系群众的八项规定，厉行节约，压缩办公经费，控制公车使用及公务接待，并加强对科研经费的管理，提高工作效率；要求各企业要加强制度建设，特别是有关“三重一大”的

工作，一定要做到集体决策，民主决策，科学决策；各企业要进一步加强队伍建设，关心关注员工的诉求；要高度重视信息化建设的工作，重视消防安全生产以及计划生育等工作。

梁福荣同志对公司企业文化建设的有关工作做了具体阐述。要求各企业根据自身的实际创建有本企业特色的，健康、积极向上的企业文化。强调企业文化活动要注意与企业的管理理念、价值观念相结合。为弘扬公司的企业文化，搭建公司管理人员和广大员工的沟通平台，最终达到以优秀的企业文化促进企业发展的目的，资产经营公司结合产业的实际情况，拟在今年推出内部刊物《华工科技产业》。

范家巧总经理通报分析了公司第一季度各企业的生产经营情

况，并对下一步的工作进行了安排部署。总体来说，第一季度各企业运行平稳，有喜有忧。在全国经济下滑、市场疲软，尤其是涉外经济贸易企业受诸多不利因素影响的情况下，资产公司所属大部分企业的收入仍处于上升态势。范总指出，接下来的工作重点是，一要继续深入推进规范化建设及企业改制工作，尤其是形成规范企业行为的管理制度文件；二要制定促进校办企业进一步改革发展的指导性文件，三要促进产业升级，积极建立校外科技基地，推动科技成果转化和技术创新。最后，范总也指出了企业安全运作特别是在经营和生产工作中的重要性。

(图/文 资产经营公司)

## 资产经营公司召开2012年度生产经营工作年会



与会领导



彭说龙副校长讲话



范家巧总经理做报告



梁福荣书记讲话



会议现场



会议现场

2013年1月24日至25日，资产经营公司2012年度生产经营工作年会在番禺顺利召开。公司总经理范家巧作了《2012年工作总结暨2013年工作要点》的报告，学校副校长彭说龙出席会议并发表了重要讲话。工作年会由公司党委书记梁福荣主持，公司董事、监事及下属各企业负责人等七十余人参加了会议。

年会上，公司总经理范家巧全面总结了公司及下属企业2012年度的工作。2012年，公司保持了经营良好发展态势，基本完成全民所有制企业改制及取消冠用校名全称任务；继续推动“十二五”重大发展项目，产学

研及科技成果转化取得新突破；加强党风廉政建设工作，构建和谐健康向上的企业文化。同时，范总也指出公司工作中存在的主要问题和不足，并对2013年的工作做了部署。2013年，公司将深化产业规范化建设，继续完善企业法人治理结构，实现规范化管理常态化、科学化；制定科技产业中长期发展战略，形成指导产业发展的纲领性文件；加大产业改革力度，逐步推行股权多样化，进行股份制改造试点；加大科技成果转化力度，建设科技成果转化平台；加强企业制度建设，提升整体竞争力和盈利能力，保持经济指标持续增长。

公司董事长彭说龙副校长听取汇报并发表了讲话。他对公司2012年度的工作给予了充分的肯定和高度的评价，同时对公司及下属企业提出了几点期望。彭校长指出，校办企业要加大固定资产投入，确保国有资产保值增值；要推进股权改革，优化产业结构，创新经营模式和资本运作模式；要重视人才队伍建设，关心支持外聘人员，使科技产业得以实现可持续发展；要加强企业文化建设，使企业能够和谐稳定健康地发展。

(图/文 资产经营公司)



大会现场



大会现场



监理公司董事长梁福荣讲话



监理公司总经理刘安石讲话



学校老领导黄石生讲话



为优秀员工颁奖

## 十五载风雨同路 新征程共筑辉煌 ——华工监理公司召开成立十五周年暨 2012 年度工作总结表彰大会

2012年12月28日，广东

华工工程建设监理有限公司在学校逸夫科学馆报告厅召开成立十五周年暨2012年度工作总结表彰大会。学校老领导黄石生，资产经营公司党委书记、华工监理公司董事长梁福荣，华工监理公司董事总经理刘安石，华工监理公司董事、监事以及经营班子、员工代表共约200多人参加了大会。

华工监理公司总经理刘安石作了“风雨同路筑佳绩，继往开来谱新篇”的总结报告。华工监理公司在资产经营公司的领导下，认真贯彻公司董事会的决议，秉承公司一贯的经营理念，按照年初公司制定的目标圆满地完成了各项任务，取得了较好的业绩。一年来，公司领导班子带领全体员工坚持“规范监理、优质服务、塑造精品、奉献社会”的管理理念，以“为社会提供高水平、深层次的工程监理”为宗旨，以追求业主满意率递增为方向，以塑造华工监理品牌为目标，勤奋努力，团结拼搏，共度难关，再创佳绩，圆满完成了公司年初制定的经营和管理目标，使公司在经营管理、企业信誉、安全生产、制度建设、廉政建设、队伍建设等方面都得到了加强和发展，为华工监理公司长期稳

定发展奠定了坚实的基础。

华工监理公司自1997年成立以来，承接了大学园区、综合办公楼、高层建筑、体育馆、工业厂房、大型商住小区、酒店、医院、公路、给排水工程、环境绿化工程、古建筑、装饰装修工程等800多项工程建设监理、招标代理、项目管理、项目代建、政府采购等，监理工程项目规模达1500万平方米。获得国家、省、部、市各类奖项共计207项，其中国家级奖项7项，广东省“金匠奖”8项，广东省优良样板工程65项，广州市“五羊杯”奖8项，市优良样板工程59项，省、市安全文明施工样板工地46项，广州市建设项目建设优良样板工程10项。据统计，近十年来

华工监理荣获广东省优良样板工程项目数量在全省监理行业名列前茅。

会上，学校老领导黄石生、资产经营公司党委书记梁福荣等领导都对华工监理公司成立十五周年和取得的成绩表示由衷地祝贺与感谢，他们同时希望华工监理要继续秉承企业一贯的发展理念，走科学发展之路，创华工监理品牌，在未来的征途中，与时俱进、继往开来！

(图/文 华工监理公司)

## 广东省高校校办产业协会 2012 年年会暨换届大会在深圳举行



会议现场



省教育厅科研处杨军处长讲话



第四届理事长范家巧讲话



第五届理事长谷晓丰讲话

2012年12月20-21日，由华南理工大学资产经营有限公司作为理事长单位承办的广东省高校校办产业协会2012年年会暨换届大会在深圳召开。广东省教育厅科研处杨军处长、谢春艳副处长以及广东省高校校办产业协会会员单位共计40多人参加了会议。常务理事华南理工大学资产经营公司党委书记梁福荣、常务理事广东华农大资产经营有限公司总经理梁梓森分别主持了会议。

省教育厅科研处杨军处长在会

上作重要讲话，他通报了广东高校产业规范化建设工作的有关情况，回顾了过去一年广东高校产业的总体情况，对2013年广东高校产业工作提出了进一步的要求。

广州中大控股有限公司李瑞麟副总经理传达了中国高校校办产业协会2012年年会精神。第四届协会理事长、华南理工大学资产经营公司总经理范家巧在会上作了2008-2012年产业协会的任期工作报告。

换届大会上，经过各单位充分

沟通协商选举产生协会第五届理事会理事长、副理事长及常务理事组成人员，中山大学任新一届理事长及秘书长单位。广州中大控股有限公司总经理谷晓丰作为第五届协会理事长就新一届协会工作做了讲话，对新一届协会的工作发表了规划和展望。

本次会议对促进各高校校办产业的沟通，推进产学研结合，规范校办产业管理等起到了良好的桥梁作用。

(图/文 资产经营公司)

## 华南理工大学车辆厂国IV排放试验室建成揭牌



彭说龙副校长致辞



揭牌仪式



试验现场



参观排放试验室

2012年11月29日上午，华南理工大学机动车辆技术设备厂举行国IV排放试验室建成揭牌仪式。华南理工大学副校长彭说龙和国家（襄阳）汽车质量监督检验中心常务副主任徐刚共同为试验室揭牌，襄阳检验中心副主任杨晓松，学校资产经营有限公司总经理范家巧、党委书记梁福荣，车辆厂负责人及部分员工等50多人参加了仪式。

揭牌仪式上，彭说龙对排放试验室的建成和正式运行表示祝贺，对参加揭牌仪式的各位来宾表示感谢。他简要介绍我校学科专业和省部级、国家级实验室建设的基本情况，以及在汽车检测技术方面的优势，阐明车辆检测对维

护国家利益、保护国家和民族汽车产业的重要意义，勉励车辆厂继续依托学校厚重的科技和人才优势，努力做好试验室工作以争取更大的发展，并表示学校全力支持车辆厂和校办企业的发展。

徐刚在致辞中对排放试验室的建成表示热烈祝贺，感谢华南理工大学对襄阳检验中心的支持，表示将一如既往地支持试验室工作，最终建成国内领先的试验室，加强与车辆厂的合作，制定产学研全方位的战略合作计划，并祝车辆厂在检测等业务上取得长足的发展。

据悉，车辆厂是我校资产经营有限公司重点发展的全资企业，主要从事机动车辆检验、检测技

(图/文 车辆厂)

## 何镜堂工作室——中国建筑设计“领跑梯队”

今年已75岁的何镜堂院士就是这样一位老人，他严谨的学风、谦逊的气质、低调的为人，还有良好的职业道德，都堪称建筑业界典范。

### 1. 缘起



临近世纪之交，1999年是个重要的年份，很多事件在萌芽中孕育着新世纪的发展方向……

1999年6月，第20届世界建筑师大会在北京举行。

1999年12月，新当选的两院（中国科学院与中国工程院）113位院士中有6位建筑专业的院士，何镜堂就是那一年新当选的中国工程院院士之一。在此之前，何镜堂已身兼华南理工大学建筑设计研究院院长和华南理工大学建筑学院院长两职，工作十分繁重。在很多人看来，拥有院士的身份就已经意味着功成名就，没有必要再做具体工作。然而面对21世纪的到来，何镜堂认为院士荣誉应该是新的起点。20世纪90年代适逢我国高等教育大发展，1999年何镜堂团队在浙江大学新校区设计招标的100多个参赛方案中一举中标，并成为实施方案，这无疑对何镜堂是个巨大的鼓励。为了顺利完成这个当年国内最大的校园规划设计项目，何镜堂工作室在华南理工大学应运而生，何镜堂院士在61岁时选择了再次出发。

### 2. 工作室的创建

在何镜堂的文章《我的建筑人生》中，他这样写道：“1999年，我与研究生及设计骨干一起尝

试组建创作工作室，进一步把研究生培养、建筑创作与研究结合起来，使‘三结合’的模式落到实处。建团队之初，为了解决办公用房问题，我们自筹资金，首先把尚未分配的住宅首层改造为工作室，每天一大批青年人分组在这里工作学习，研究或讨论方案，到晚上工作室灯火通明，常常是夜深人静，依然能见到建筑师们忙碌的身影。”

2005年，何镜堂工作室把旁边一栋原中山大学期间留下的小别墅及一栋二层小楼改建为园林式工作室，大大改善了工作和学习环境。80年前，这里曾是民国时期国立中山大学教授们的居所。但如同中国大多数顶着文化保护头衔的废旧建筑一样，在相当长时期里，这里缺乏维护修缮，一度是白蚁侵蚀、青苔遍布的凋零景象。

2005年、2010年、2011年，工作室设计团



队分三个阶段对这一废旧历史建筑进行改造，事实上改进一直都没停下来，设计师们在这里一边工作一边整饰建筑环境。

何镜堂希望把岭南园林那种“通透”、“幽静”、“隐约”的味道引入这个改造后的工作室。2012年，这个面积不到2000平方米的改造建筑，在广东省举办的“岭南特色规划与建筑设计评优活动”中，一举夺得“岭南特色建筑设计奖”金奖！尺度宜人、环境优雅的岭南园林式工作室，为团队带来了人性化的工作环境，使工作室的事业上了一个新台阶。在工作室的墙上，贴着工作室同仁们共同的愿景：“我们一家人”、“我们来到工作室是为了建筑创作，我们留在工作室是为了出更好的建筑作品。”



### 3. 卓越领航

经过多年的实践探索，何镜堂工作室在团队组织和项目运作上形成了一套较为成熟的机制，在团队构成上形成老中青相结合的金字塔式结构。富有经验的老建筑师负责建构创作核心理念，把握定位，确定方向，整合和协调各方面力量和资源，对内是团队的核心，对外是团队的品牌。

这里既是建筑创作的场所，又是何镜堂从事研究生教学的基地。在研究生教学中，何镜堂着重强调四点：第一，学建筑首先要学会做人，要有责任感和职业道德；第二，以“两观三性”（何镜堂建筑创作理论：包括建筑的整体观、可持续发展观、建筑的地域性、文化性、时代性）的创作理念来指导学生，树立起正确的建筑观，不要盲目抄袭或片面追求形式；第三，强调创作思维的培养，抓主要矛盾和矛盾的主要方面，作出正确的判断和设计定位；第四，学会团队合作。

何镜堂院士是工作室的领航人。虽然他同时身兼华工建筑设计院院长和建筑学院院长两职，对工作室成员仍然关怀倍至。他坚持号召大家走“自主创新”和“敢于竞争”的道路，并率先和年轻人一起参与设计竞赛，不怕在竞赛中落榜。有句老话说，“建筑师是个晚熟的职业。”就像国际著名建筑师，

美国人弗兰克·盖里那样，“不怕输，不怕向年轻人学习”的何镜堂院士在60岁以后越来越活跃地出现在建筑设计的舞台上，他带领着他的设计团队成为在很多国际竞赛和重要工程中频频亮相的“热门赢家”。

何镜堂工作室教学方法灵活而新颖，善于培养学生的设计“实战性”，强调“收放结合”。何镜堂说“第一阶段方案要‘放’。拿到一个项目，我总是先引导大家讨论建筑的‘定位’，围绕‘定位’收集有关建筑特色的资料，让学生天马行空地畅想，拿出有特色的方案，然后在此基础上，为每个学生指出他们方案的优缺点，并将方案归类。第二阶段方案要慢慢地‘收’了，我将每类方案统一归类，这样方案类型相同的学生就编成了一组，他们也十分愿意为了最后拿出好作品通宵达旦地加班合作。最后，我定下最好的方案交给业主。”

### 4. 赢在团队

何镜堂总是说：“如果没有团队，我肯定一事无成。”建筑业发展到今天，早已不是靠个人单打独斗的时代。大型建筑的复杂性、不确定性，专业分工的不断细化，加之目前发展趋势下常常要求的短周期，使得依靠优秀个人出成果的方式已不再适应这个快速变迁的时代。聚敛起团队的力量，才能做大做强。

在创作和研究的过程中，沉默不再是金，何镜堂鼓励团队成员充分表达自己的意见。这种扁平式的讨论和个性发展的空间，促进个体之间的相互启发和竞争。另一方面在讨论和交流中适时集中、有效整合，从而保证了作品在整体性和稳定性的基础上，不断突破、创新和提高。



工作室的研究生教育也是相当成功的。何镜堂将研究生的培养目标定在既非纯理论的研究人员，也不是一般的职业建筑师，而是理论与实践相结合，既能从事理论研究又能从事高水平建筑创作的“工程型研究生”。通常他会挑选一些具有挑战性的项目培养研究生，要求在每一个设计上都要有一点创新，这样才能保持不断进步。这是一个共赢的模式。“我们不像别的设计院工作室，只出成果，我们出成果也出人才。”何镜堂很自豪地说。工作室成立13年来获国家部委及省级以上优秀设计奖50多项，其中获国家级金奖2项、银奖4项、铜奖4项；培养了博士50名，硕士44名，博士后3名，其中倪阳获得“中国工程设计大师”称号，汤朝晖、郭卫宏等13人获得全国青年建筑师奖。



何镜堂很谦虚地说：“我是独善其身的人，没什么领导才能，是历史的机遇把我推到了潮头。我一向擅长的就是抓主要矛盾的方法，也用它来管理。管理设计院、工作室的主要矛盾是什么？是人才、是精品。我就狠抓这两样。人事、资金在其次。有了人才、有了精品，其他也就迎刃而解。”他一方面从社会引进一批高水平的专家顾问，另一方面鼓



励设计人员继续深造，并争取条件派遣中青年工程技术人员赴国外进修，或与境外事务所合作设计，同时结合工程任务，组织设计人员出国考察。对于有些重点的和有挑战性的工程项目，有意让青年骨干挑重担，让他们在实践中勇于竞争，茁壮成长。现在，有了人才和精品，何镜堂工作室的设计任务较多是业主慕名找来的，为了保证设计的完成度，设计费用也达到了国家标准的1.2倍。何镜堂说，为了保证让学生们继续进步，重大项目工作室依然会积极参与投标竞争，同时他们正着力推动“国际化”，储备国际化人才，参与外国的设计项目，走向世界。

### 5. 后记

何镜堂工作室早在成立之初就做好了在人才培养和建筑创作两方面打硬仗、打持久战的准备。何镜堂教育他的学生们创新型思维需要遵循中国文化的发展足迹，遵循两观三性的理论规律，不能胡乱为之，需静心观察思考，重视实践需求以及继承岭南文化、中国文化，不关注时髦，让建筑天长地久……

正因为如此，让何镜堂工作室团队成为中国目前建筑设计的前瞻性梯队。无论是南京大屠杀遇难同胞纪念馆扩建工程、2008年北京奥运会场馆，还是2010年上海世博会中国馆，何镜堂工作室在这些国家重要工程中都充分表现了设计的实力，产生了深远的社会影响，让世界见证了新一代中国建筑师的崛起。

（来源：中国建筑学会网站，原作者：赵敏）

# 校办企业动态监管模式初探

关伟 赵泽皓 (中国人民大学, 北京 100872)

## 1. 完善高校校办企业监管的必要性及意义

自 2001 年开展规范化建设以来, 各高校资产经营管理公司坚持“积极发展、规范管理、改革创新”的指导方针, 不断推动高校产业在规范化建设的基础上健康发展。各高校资产经营管理公司及下属企业初步建立了产权清晰、权责分明、校企分开的现代企业制度, 完善了以股东会、董事会、监事会“三会”为代表的企业法人治理结构, 明确了企业的产权、决策权、经营权、监管权, 同时加强财务审计制度、企业负责人廉洁从业制度、内控制度等重点规章制度的建设工作; 在资产核资、产权界定、产权登记、

人员安置等方面, 在兼顾学校、企业、职工利益的同时, 有计划地实行了高校企业的改组、改制, 稳妥处理企业的人事关系, 关闭无效益的中小企业。

通过规范化建设, 各高校进一步加强了对所投资企业的监管考核力度。但是由于下属企业涉及的门类多, 处于不同的成长期、不同的行业标准中, 相当程度地增加了高校资产经营管理公司建立完整考核体系的难度。目前资产经营管理公司在对下属企业进行监管时, 往往以事后的行政干预为主, 没有对企业的经营风险进行预先评判, 对企

业进行监管时仍沿用学校对校内行政单位的监管方式。

高校资产经营管理公司如果对下属企业实行动态监管, 将能够及时摸清下属企业的运营情况、盈利情况, 尽早发现下属企业经营活动中存在的风险和问题, 解决对下属企业了解不够及时的问题; 也可以更好地履行自身职责, 更加有效地维护学校国有资产, 实现国有资产的安全增值; 同时可以对下属企业当期的获利水平及时掌握, 对利润进行及时有效地再投入, 避免资源浪费, 保证学校国有资产的发展壮大。

## 2. 借鉴企业资信评级和企业评价的方法的可行性分析

从广义上讲, 企业信用是指工商企业之间在商品交易中, 因延期付款或预付货款而形成的借贷关系。企业资信评级就是对企业信用状况的综合评价, 表示其违约风险和损失的严重程度。企业评价是利用企业资信评级的结果, 在深入探究公司经营发展状况和财务成果的基础上, 结合股东及领导人的背景, 客观地分析企业的优势和目前存在的问题。

资产经营管理公司在对下属企业进行动态监管时, 如果借鉴企业资信评级和企业评价, 以历史数据统计的方法和专家经验评判的方法确定动态监管的指标体系, 可以确保指标的可获得性和有效性, 这为资产经营管理借鉴此方法对企业动态监管提供了可能。

企业资信评级和企业评价在企业投融资时得到广泛的借鉴和应用。它帮助投资者和金融机构在投资时挑选企业, 主要因为企业资信评级和企业评价可以揭示企业的经济风险、法律风险等, 对企业的获利能力、安全运行能力进行专业性的评价。而高校资产经营管理公司作为企业的投资者, 必须对投资企业的经济风险、法律风险等以及投资企业的安全性和盈利情况进行实时而全面的监控。高校资产经营管理公司和金融等投资者在对企业投资时的目标具有一致性。

企业资信评级和企业评价在国家监管部门也得到广泛的借鉴和应用, 它为政府监管部门提供了科学管理的依据和参考, 缓解

了政府管理部门不能及时、全面了解情况的矛盾, 使政府管理部门可以进行重点的、事前的、预警性的监管与调控。我国高校资产经营管理公司在对企业监管方式需要改进的一点, 就是要从目前的事后干预, 逐步转变为事前、事中、事后的全程监管, 确保企业的安全运行和国有资产的保值增值。高校资产经营管理公司和政府管理部门监管时遇到的问题和监管的目标具有一致性。

由企业资信评级和企业评价在国内各领域的广泛应用, 以及资产经营管理公司与相关领域的共性, 说明资产经营管理公司在对企业实行动态监管时引进企业资信评级和企业评价的方法具有可行性。

## 3. 高校校办产业动态监管指标体系构建研究

### 3.1 动态监管体系构架



### 3.2 动态监管体系指标确定

动态监管模式是建立在主观评价方法与客观评价方法基础上的评判模式, 选择指标时应坚持定性指标和定量指标相结合。校办企业制度规范化建设情况决定了资产经营管理公司能否真正起到“防火墙”和保证国有资产保值增值的作用, 但是这些制度建设的成果很难量化, 应该通过定性分析的方法对规范化建设情况进行评价。财务指标具有客观性的特点, 能够体现企业盈利水平和风险水平, 而且财务指标在每年甚至每季度都会发生比较明显的变化, 对财务指标主要采取定量分析的方法。

通过上面的具体分析, 经过多次专家讨论和意见调整, 最终形成的指标分布如右表所示。

在此六大部分评价内容及评价标准基础上, 将企业上报的相关数据和高校管理机构对企业的实地调研相结合, 获得真实、全面、客观的数据, 由监管人对每项指标做出负责判断和打分后, 将每个一级指标项下的二级指标得分加总, 得到 6 个一级指标项的得分, 按照如下规则计算总得分:  $S = A1 \wedge W1 + A2 \wedge W2 + A3 \wedge W3 + A4 \wedge W4 + A5 \wedge W5 + A6 \wedge W6$

其中,  $S$  为总得分,  $A1, A2, \dots, A6$  为 6 个一级指标项得分,  $W1, W2, \dots, W6$  为各一级指标项权重, 即分别为 35%、18%、9%、11%、13%、14%。

至此, 针对高校校办企业的动态监管模式初步建立起来。在具体运用中, 结合具体企业法人性质及相关情况, 可直接运用到具体企业监管评价中。

| 序号 | 一级指标及权重 (%) | 二级指标   |
|----|-------------|--|
| A1 | 财务稳健 (35)   | 资产负债比率<br>流动比率<br>速动比率<br>利息保障倍数<br>销售收入利润率<br>净资产收益率<br>现金流量比率<br>应收账款周转率<br>应付账款周转率                                    |
| A2 | 制度健全 (18)   | 合同管理<br>制度建设<br>财务审计<br>信用评价<br>人员培训<br>制度落实<br>员工签约<br>工资支付<br>劳务纠纷<br>劳动福利<br>消防记录<br>社会公益活动                           |
| A3 | 社会责任 (9)    | 企业处罚记录<br>法定代表人处罚记录<br>依法纳税<br>工商年检记录<br>价格纠纷<br>质量纠纷<br>合同纠纷<br>名誉纠纷<br>诚信表彰记录<br>银行授予的信用等级<br>银行贷款违约<br>逾期贷款比例<br>通报批评 |
| A4 | 遵纪守法 (11)   | 资质认证<br>媒体正面报道<br>信息公开   |
| A5 | 诚信经营 (13)   |  |
| A6 | 社会监督 (14)   |  |

通过多次评价积累相关数据 (尤其是最终的总得分), 根据数据表现和走势, 可动态反映企业经营表现和发展走势, 为及时发现问题、做出针对性调整提供重要参考。

## 资产经营公司党委召开党员大会



范家巧总经理主持大会



朱文建书记作工作报告



奏唱国歌



党员投票

## 资产经营公司组织党员参观罗浮山东江纵队纪念馆



全体党员合影



全体党员合影



参观东江纵队纪念馆



参观东江纵队纪念馆

2013年4月15日上午，中共华南理工大学资产经营公司党委在公司四楼会议室召开党员大会。大会由范家巧总经理主持。党员大会在庄严的国歌声中开始。大会听取并表决通过了朱文建同志代表上届党委所做的工作报告；大会依照《党章》和《中国共产党基层组织选举工作条例》，通过了大会选举办法和监票、计票人名单，采取无记名投票的形式，选举了公司党委出席

学校第16次党代会的代表以及学校第16次党代会的党委委员及纪委委员，并选举产生了资产经营公司新一届党委委员。党员大会在雄壮的《国际歌》声中圆满结束。随后，新当选的公司党委委员召开了第一次全体会议，选举产生了书记，确定了委员分工。

(图/文 资产经营公司)

学校第16次党代会的代表以及学校第16次党代会的党委委员及纪委委员，并选举产生了资产经营公司新一届党委委员。党员大会在雄壮的《国际歌》声中圆满结束。随后，新当选的公司党委委员召开了第一次全体会议，选举产生了书记，确定了委员分工。

(图/文 资产经营公司)

为积极开展党员纪律教育学习活动，加强党组织和党员队伍建设，提高党支部的凝聚力和战斗力，2012年9月27日上午，资产经营公司党委组织各支部党员和积极分子乘车前往风景秀丽的罗浮山参观东江纵队纪念馆，进行了一次深刻的爱国主义和革命传统教育。

东江纵队，又称广东人民抗日游击队，是中国共产党领导的人民抗日武装，成立于1943年12月。东江纵队在远离党中央和八路军、新四军主力的情况下，

依靠人民群众和爱国侨胞的支持，开展敌后游击战争，是华南抗日战场一支重要的武装力量，被中共中央军委誉为“广东人民解放的旗帜”。在参观展览馆的过程中，党员们在解说员的带领下逐一参观了东江纵队纪念馆的各展区，馆内陈列的珍贵文物和史料，真实记载了东江纵队在抗战时期众志成城、如火如荼的浴血征程和丰功伟绩，深深地吸引了在场的党员，大家被“东纵精神”感染了。

参观结束后，全体党员和积极

分子乘车回校，下午继续工作。这次活动大大地激发了全体党员的爱国热情，增强了大家的社会责任感和历史使命感，提升了党员干部的党性修养和廉洁意识。全体党员同志一致表示，要继承革命先烈的遗志，发扬前辈们艰苦奋斗、不畏困难的革命精神和优良传统，把“东江纵队精神”延续到工作上，坚定理想信念，发扬革命传统，艰苦奋斗、团结一致，发挥好党员的先锋模范作用。

(图/文 资产经营公司)

## 做好企业基层党建工作

今年以来，广州华工科技开发有限公司在资产经营公司党委的正确领导下，始终坚持以科学发展观和党的十八大精神为指导，以高效生产、服务顾客为宗旨，以稳定发展为第一要务，紧紧围绕资产经营公司党委的中心工作，突出抓好党建工作，促进发展，狠抓党员干部的思想教育和作风建设，使企业面貌焕然一新。作为一名党员，我结合自己在工作中的感悟谈几点对基层党建工作的认识。

党建工作是发扬我们党的优良传统和永葆先进地位的必要保证。基层党组织是党建工作的基本组成部分，在充分落实各项制度政策、密切联系群众、保障社会稳定等各个方面都起着至关重要的作用。要抓好基层党建工作，应注重做好以下工作：

### 一、加强思想教育，完善党建系列制度

“没有规矩，不成方圆”，党建工作需要完善的制度作保证。搞好党建，首先要建立和完善有关党建的各种制度。在具体的落实上要充分考虑到我们企业的实际情况，既要突出支部的政治核心地位和战斗堡垒作用，又要符合生产工作的实际需要，促进生产工作的进步。要坚持用制度管人，从领导干部自身做起，从点滴做起，严格执行党的廉政制度，在党员中开展“讲学习、讲政治、讲正气、讲奉献”的活动，要求党员干部要做到政治强、业务精、经济廉、作风硬、纪律严，努力营造清正廉洁的环境。应当根据自身实际情况，制定灵活的学习机制，利用各种空闲时间坚持学习。在学习内容方面，主要学习“科学发展观”中有关党建的论述，学习十八大报告和新《党章》等，把理论观点和我们的工作实际结合起来学习，大家通过讨论，形成统一的认识，提高党员、干部的思想政治水平，使大家充分认识新时期党建工作的重要性和特点，以及搞好党建工作的深远意义，通过理论的武装，带动和激发工作干劲，进而推动企业效益的创收。

### 二、强化基础建设，为党建注入生机活力

“基础不牢，地动山摇”。做任何工作，做什么事情，没有一定的基础就是一句空话，为此，我们要坚持做到围绕生产抓党建，抓好党建促发展。在新的发展时期，随着社会经济的不断发展，市场的竞争力越来越大，我想，正是由于我们的基础党建工作比较扎实，党员干部的先锋模范作用发挥明显，我们企业经济效益才能不断提高，企业才能发展壮大。但是，对于今后的发展，我们也要保持清醒的认识，我们企业摊子大、底子薄，而产品对市场依赖性较强，如果基础建设不牢靠，也会导致许多问题。因此要想方设法趋利避害，深化企业制度改革，并不断探索新的路子。既要保证企业经济效益的稳步增长，又要确保各项制度的合理性和科学性，为保持队伍的稳定，也为党建工作打下坚实的基础。

### 三、提高队伍素质，增强党组织的战斗力

坚持狠抓班子建设，创新用人机制，及时调整充实基层党支部班子，把有朝气、有觉悟、有素质的青年党员选拔到支部来，提高班子的活力。坚持吐故纳新，注意发展新党员。对要求入党的积极分子，年初有计划，帮带有人管。实行一帮一，具体落实到人，严肃纪律，在发展党员方面，不照顾情绪，不照顾资格，坚持符合一个，发展一个，并公开亮相，全面公示，认真考察，对群众意见大的，不袒护，坚持从严掌握。

### 四、以生产经营为中心，加强支部政治核心领导作用

我们应该紧紧围绕企业的生产经营这个中心，找准党建工作的切入点和结合点，发挥基层支部在工作第一线，处在与党员和职工最接近的位置的这一优势，把广大党员和职工动员起来，充分发挥他们的积极性和创造性，更好地完成各项任务。要根

(下接第 19 页)

## 2013 年度数园公司技术研讨会及拓展有感

在 3 月春暖花开的日子，我们数园公司在南沙举办了 2013 年度技术研讨会。十分有幸我参加了这次会议，感受到其乐融融数园大家庭的温暖。

我第一次南沙天后宫烧烤，刚好遇到紫荆花开，景色十分美丽。公司这次准备的东西都很周到，我们部门的周彤发挥他大厨的本色，大批批量生产鸡翅，味道诱人，其他桌的同事都纷纷围过来等吃。我们桌也不甘示弱，将创意发挥得淋漓尽致，看过啤酒煮韭菜和烧烤方便面吗？烧烤活动在笑声伴随着海风中圆满结束了。

第二天清晨，行政部组织我们进行拓展活动。我抽签到第 6 组，我们的队长是谢湘燕，成员有壮士型周一殊、杨仲，技术型张思亮、陈海牧、灵巧型我和刘凤莲。我们团结一致，奋力追赶排在前面的同事，最终获得第 2 名先到达南沙海滨公园的目的地。

接下来的比赛，我们使出浑身解数，周一殊为我们组在抢报纸比赛赢得了 10 分，小组赛我们获得小组第 2 名。其实比赛不在于赢，在于参与和尽力比赛，这才是比赛精神。

在激烈的比赛过后，我们集体参加公司技术研讨会，令我增长不少的知识，也了解到公司的具体业务内容。董老师给我们讲解云计算。我们公司

(上接第 18 页)

据不同时期公司的需要，开展不同的活动，大力倡导有利于团结统一、人心凝聚的思想，丰富职工的文体生活，不断弘扬正气，反对歪风；要发扬爱岗敬业、诚实守信、积极奉献的职业道德和企业新风尚，调动一切有利因素，共同投入到企业的各项工作之中。要培养职工的使命和责任感，积极参与上级党委组织的各项活动，如捐资助学，捐款救灾，宣传教育，绿化美化环境等公益活动，积极为社会做贡献，充分体现我们公司员工的奉献精神，为企业增添光彩。要善于发掘基层一线涌现的先进集体和先进个人，并大力宣传弘扬他们的先进事迹，以先进事迹鞭策后进，营造一种学先进、赶先进的良好氛围，促进每一名员工都能恪尽职守，努力工作。



的业务应该是划分为云计算里的哪一层，我们公司到底想在哪一层，同事们都纷纷积极讨论。作为用户，使用的更多是 SaaS 这类型的服务，公司也想这层



支部各部门要善于协调处理好各方利益和关系，维护大局，使这个集体充满活力和凝聚力，全面促进各项工作的发展，真正发挥党组织在企业中的政治核心地位。

“纸上写来终觉浅，绝知此事要躬行”。我们公司支部在党建方面做了一些工作，取得了一些成绩，没有发生违反党纪国法的事件，没有发生政治事件，没有发现腐败行为，保持了工作的正常运转和稳定，保证了党的方针、政策的贯彻落实。在今后的工作中，我们仍将一如既往地切实开展党建工作，为整个公司的全面发展做出应有的贡献。

(文 / 科技开发公司张晶晶)

面上多销售出明星产品，我们也很欢迎多开发这类型的明星产品，毕竟终端用户是多数。而 PAAS 服务，大多数买单的是企业用户，我们也想在这一层面分一杯羹，可能需要长期累积的人脉和资本才可以达到。

隆老师提出的 5 个 100 万，也让人感到振奋。他们开发部领衔开发的大型仪器设备共享在征集名称，我也构思了一个名称：大型智能共享云。除此之外，李老师还做了 Weblib 的介绍。

下午是张凌老师做的数字化校园的介绍，还有下一代物联网的趋势。让我们认识到未来科技发展的方向，和公司将要前进的道路。智能化的管理系统是我们未来的趋势，如何融入这个理念到我们的业务系统中去，需要我们进一步思考。

最后一站，是去黄山鲁森林公园比赛。团体踢毽子是一个高难度的合作赛。虽然我们的团队最后没拿到第一名，我们团队的队员互补长短，共同完成了 60 多下。由此体现我们的团队精神，就是大局意识、协作精神和服务精神的集中体现。核心是协同合作，最高境界是全体成员的向心力、凝聚力，反映的是个体利益和整体利益的统一，并进而保证组织的高效率运转。挥洒个性、表现特长保证了成员共同完成任务目标，而明确的协作意愿和协作方式则产生了真正的内心动力。

通过这次研讨会和拓展，我有以下几点感悟，觉得与平时的工作也是息息相关的：注意每一个细节，做好每一个细节，细节决定成败；学会倾听、分析、做好方案后去实施；任何一个项目的实施，都需要一个目标明确的组织领导者，大家都该围绕这个领导核心，一起出谋划策开展工作；在做任何事之前，都需要有个详细的计划，统筹安排才能事半功倍；集体的团队精神非常重要，一个人的力量是有限的，大家



齐心协力才能度过难关。

相信这次研讨会和拓展活动给数园员工的感悟是深刻的，我们将把这些感悟运用到实际工作中去，使我们的团队更为团结，我们的战斗力更为精准！

(图/文 数园网络公司冯晓莹)

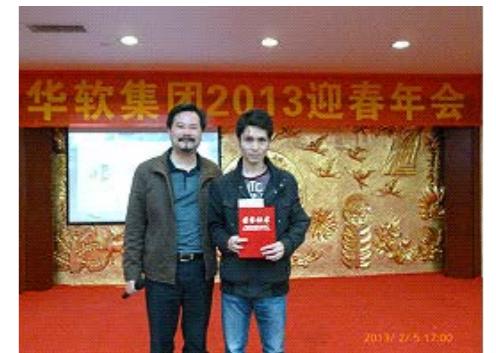
## 梦想成就未来——2013 华软迎春年会小记

2012 末日之年已过去了，2013 所迎接的是新纪元的开始。岁末之际，以“梦想成就未来”为

2012 作了全面的回顾，对公司的 2013 作了展望。瑞气呈祥舒万物，同心同德开新局，年会上对在过去一年中工作突出的员工也进行了表

彰。当然年会最精彩的部分莫过于团队 PK 赛，华软员工一改平日的文质彬彬，奉献了不少形式多样、精彩纷呈的节目，着实让人 high 了一把。

1. 范崇贵总经理在作年终总结，并为 2012 年度特别优秀员工颁奖。



2. 养眼的俊男美女主持、潇洒帅气的领队。根据赛制，每轮表演的节目是由领队根据本轮抽签情况临时派出，考验的是领队临场的智慧，堪比田忌赛马。



3. “这事儿就是真的”，且听华软第一才子的单口相声如何评说。



4. 古典 style 的混搭。正所谓，闪耀 style 齐欢畅，却见惊鸿光影来。



5. 道具、服装一样都不马虎，小品、魔术水平不可小觑。



非常感谢您对《华工科技产业》的关注与支持，《华工科技产业》的进步和成长永远离不开大家对我们点滴意见及建议。如果您有好的意见建议，或者有好的稿件，请以邮件的形式发送至 scutc10@scut.edu.cn 邮箱，衷心感谢您的支持和配合！

《华工科技产业》编辑部



華工科技產業

编印单位：广州华南理工大学资产经营有限公司

总编辑：范家巧 朱文建

主 编：梁福荣

责任编辑：赵鑫 周民婧

[www.scutcm.com](http://www.scutcm.com)