



林德 2021 校园招聘

培训生职场体验分享



公司荣誉及企业社会责任

Recognitions & Corporate Responsibility

林德始终致力于成为兼顾社会责任与环境保护的可持续发展公司,我们深刻认识到公司在社会中承担的角色,这种使命感与责任感指引着我们的 一切行动。

我们在六个关键领域加快可持续发展



改善客户的环境绩效



安全第一



回馈社区



重视员工多元化



引领可持续发展



减少生产中的碳足迹

践行企业社会责任

- 携手六大高校联动打造全国首个“林德女工程师俱乐部”,助力女性工程人才的发展与培养(2015年起)。
- 与全球最大非盈利教育机构——青年成就(Junior Achievement)合作,在全国多所城市开展“绿色新城市”、“我是城市小主人”等活动,助力青少年成长(2013年起)。
- 携手上海慈善基金会,启动“林德萌芽计划”,为上海外来务工人员提供支教助学(2014年起)。
- “林德助梦行动”走进四川峨边彝族自治县红花乡中心小学,为孩子们送去各类物资、设立奖助学金及爱心夏令营(2016年起)。
- 与国际非营利性组织——创行(Enactus)合作,打造“青年绿色可持续发展项目”,支持青年学生,共创更美好的世界(2012年起)。



我们的荣誉

- 2015-2020 “中国杰出雇主”认证
—— 杰出雇主调研机构
- 2018 全球最佳雇主
- 2016-2018 最佳女性员工雇主
—— 《福布斯 (Forbes) 杂志》
- 2016-2018 中国典范雇主
—— 前程无忧 51JOB 网
- 2016 “最佳企业公民百强”榜单
—— 《企业责任杂志》
- 2015 企业社会责任合作伙伴荣誉奖
—— 上海美国商会

我们的里程碑

Our Milestones



卡尔·冯·林德创立了
专注制冰机业务的公
司 Gesellschaft
für Linde's
Eismaschinen
(林德公司前身)

1879

1895

卡尔·冯·林德获得
“液化空气工艺”专
利

林德工程销往中国的第一台空分装置
从德国汉堡运往上海

1911

成立林德气体产品美国分公司
(普莱克斯前身,1992 年独立上
市 成立普莱克斯)

1907

英国氧气公司(比欧西)
大中华区第一个合资公
司 在香港设立

1959



1992

建造、运营并管理当时中国最长的工
业气体管网系统之一,为气体行业在管
道供气领域的开拓奠定基础

1987

成为进驻中国大陆的首家国际气体公
司 并开创“液体气体商业化”的全新
模式

与中石化首次合作,开启之
后与其 6 次合作的序幕

2002

林德与宁波钢铁签订供气协议,
并以此为依托开始打造管道集群
业务基地,目前已形成超 150 公
里的国内最长管道供气集群业
务之一

成立上海化学工业气体有限公
司,为中国气体市场开创“园区
集中供气”商业模式和技术应用

2004

2014

连续挤出发泡解决方案正式引入中国，助力中国橡塑行业应对挑战
与南京金陵亨斯迈新材料签署长期供气合同，并将支持整个南京化学工业区的供气需求

2019

林德利用在氢领域的丰富经验与先进技术，助力建设了驿蓝金山加氢站



2009

为江苏索普集团建造的大型空分装置正式投产，其日产氧气量达 3,000 吨

2016

应用世界先进的离心式风机技术的真空变压吸附制氧装置于北京顺利投产

林德在台湾设立电子研发中心，通过其先进的分析与产品开发实验室，为当地客户与合作伙伴提供专业支持



2007

与万华化学签订合作协议，为宁波万华聚氨酯基地供气，由此开启林德与其在全球范围内 5 次合作

林德技术中心成立，将全球创新理念引入中国气体市场，为中国乃至亚太市场提供创新解决方案

2006

林德与比欧西合并 成立林德集团

2018

与华谊集团签订合约，将为其广西钦州的化工项目新建三套日产 2,700 吨 氧气的空气分离装置

林德集团和普莱克斯公司合并成立 林德公司

销售培训生面经

Tony Gao

南京工业大学
2018 届销售培训生



作为培训生项目的过来人，在临近毕业的时候相信大家都会有同样的困惑，该找一份什么样的工作？什么岗位适合我？加入哪家公司会比较好？

在找工作前首先要明确自我的特质和爱好，找到自我定位。比如，我的性格比较外向，也喜欢与人交流，所以最终选择了销售类型的岗位，

既然希望从事的岗位已经确定，下一步，就要选出合适自己的公司。在参加校园宣讲会的时候，我发现林德的公司平台、培养计划、薪酬福利、个人发展等方面都符合甚至超出我

的期望，在销售部门又有培训生项目，我觉得这就是我想要加入的公司。

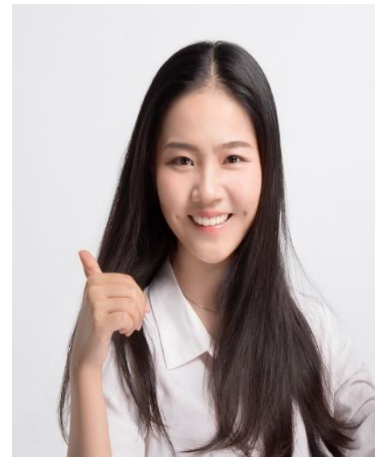
向林德投递简历后，我迅速开始着手做面试前准备，包括在网站上了解林德公司的背景和职位相关信息，向学长们咨询面试经验等等。因为准备充分所以面试时我临阵不乱，也显得比较自信，这恰恰是销售应该具有的品质。我觉得拿到林德的 offer 是我们相互选择的结果。

求职过程道阻且长，做好迎接挑战的准备，只要努力，必会有收获！

销售培训生职场体验

Lisa Yu

华南理工大学
2017 届销售培训生



大家好，我是 Lisa，加入林德已经三年有余，按理已经不算新人，但是在林德，总有不期而遇惊喜，有新的机遇与挑战，在林德的第三年里，我又开始了新的旅程，准备把一切归零，再次以新人最饱满的激情和好奇，重新出发。

林德是我毕业之后的“初恋”，让我从一个典型的工科女蜕变成管理上千个客户的销售，让书卷气有了人间烟火味，让理性的思维有了感性的人情味，让纸上谈兵的理论有了实践出真知的机会。

第一年初见，就像度蜜月一样甜蜜。销售培训生的计划让我有机会在各个部门轮岗，这个过程不单是在了解学习公司的产品服务，系统流程，更多的是认识不同部门的鲜活有趣的人儿，带着好奇与欣喜，感觉自己像海绵一般在不断的在吸取营养。

第二年磨合，可以说是“痛并快乐着”。这个时候已经定岗在买可保的内部销售的岗位，开始独立承担业绩和工作压力，但也正是因为这扑面而来的挑战，让自己能够快速成长，从打陌生电话都战战兢兢的新手到从容面对不同类型的客户。这期间有困惑有压力，但所幸是在这里，一直都有同事的开解，有前辈有导师的鼓励，更有公司一直的对新人的信任。

第三年是再出发，从新手到可以带新员工，从一直输入到开始向外输出，当你以为要开始步入“舒适区”时候，新的机遇突然又在面前展开，我很幸运在这一年里加入公司的 APAC Future Leader Program，开始了为期两年的不同国家不同部门的轮岗，这相比于入职时候的培训计划，又是一个更加广阔的平台。所以此刻，我又变成了一名新人，像当初刚入职一样，满怀期待和好奇，准备踏入新的征程。感恩遇见新林德，让新员工的我，可以永远年轻，永远满怀期待。

运行培训生面经

Zhihao Zhang

南京工业大学
2016 届运行培训生



在林德，迎接你的将不仅有多元的文化氛围、卓越的管理理念、先进的生产技术，更有热情洋溢的林德人。加入林德，开启你的圆梦之旅。

认清方向。求职不只是被动挑选也是主动选择。琳琅满目的公司、职位中总有一款合适你，而时间不允许我们一一来过。因此，怎样在有限的时间内找到它是值得思考的一个问题。

胆大心细。确立方向之后就要坚定地走下去。既要细心搜集招聘信息，又要用心甄别可能的它。“林德是世界 500 强，太难了，还是算了吧”，不少同学有这样的心态，这也是我提到要胆大的原因。求职的第一步就是投简历，

让招聘者知道你的存在，才有机会被选中。所以，想要获得机会，首先要给自己一个站上舞台的机会。

怀揣自信。自信来自于优秀的个人能力，更多地来自于充足的准备。个人能力是来自于时间的积淀，没有速成方法，暂且不提。充足的准备也是面试必胜的一张王牌。面试前应该且必须做足准备，诸如了解公司背景、文化、了解自己的胜任力和不足之处等等，将最优秀的一面展示给面试官。

最后，预祝各位同学马到功成，前程似锦。林德大家庭欢迎你的加入，我在林德期待你的到来。

运行培训生职场体验

Xianbin Mei

四川大学
2018 届运行培训生



非常荣幸能以学长的身份和学弟学妹们谈谈作为林德培训生的感受。2018 年我从川大化工硕士毕业后，加入林德。

从入职的第一天开始，公司为培训生制定了一套完整的培养计划：我们可以选择一些个性化的项目，不仅包括能提高硬实力的工艺专业项目，还有拓宽知识面的机电仪项目和提高软实力的项目。在做这些项目的过程中我们可以得到比其他人更多的资源支持，包括但不限于领导，区域和跨部门同事还有中国区的专家团队。而完成这些项目能够快速提高专业能力。

林德作为全球气体行业的领先者，是一个大

平台，既能让

我们接触到最先进的空分工艺，也能给年轻人提供更多的发展机会。自 2018 年 7 月加入林德，我先后经历了多个现场的

轮岗学习，接触了多种类型的空分装置，专业能力和知识面都得到了快速的提升。如今，我将作为工艺工程师参加公司新项目的调试和后期的运营，也会伴随工厂的顺利投产获得更快的成长。

非常自豪能在林德一路成长，同时也非常欢迎各位有志于从事空分行业的学弟学妹加入林德大家庭，在这里收获事业的成功！

林德工程面经

Hanwen Zheng

南京工业大学
2018 届助理管道工程师



因为有师兄已经加入林德，我对林德这个气体和工程巨头早有耳闻：国际化的发展平台、先进的技术、人性化的制度，这些都坚定了我加入林德的信念。

最先引起招聘单位的自然是简历了，简历是敲门砖，同学们要抓住自己的优势，突出自己与所投递岗位的共通点。

在等待简历筛选的过程中，要多从各个渠道了解公司，此外专业技术知识的温习是必不可少的；英语考察偏向商务，多加练习就不会有太大问题。

初面环节通常考察面试者的整体素质，同学们可以自信大胆的展示自己，分享经历，建议着装正式一些，给面试官留下好印象。

终面环节通常由所投递岗位的部门经理来面

试，也许会考察个人的项目经历，这方面可以做好梳理。面试正常发挥，offer 必将胜券在握。

好了，我就暂时先介绍以上这些小 tips，希望有所帮助。真诚欢迎各位同学加入林德大家庭！

林德工程职场体验

Qinshan Dong

上海理工大学
助理系统工程师

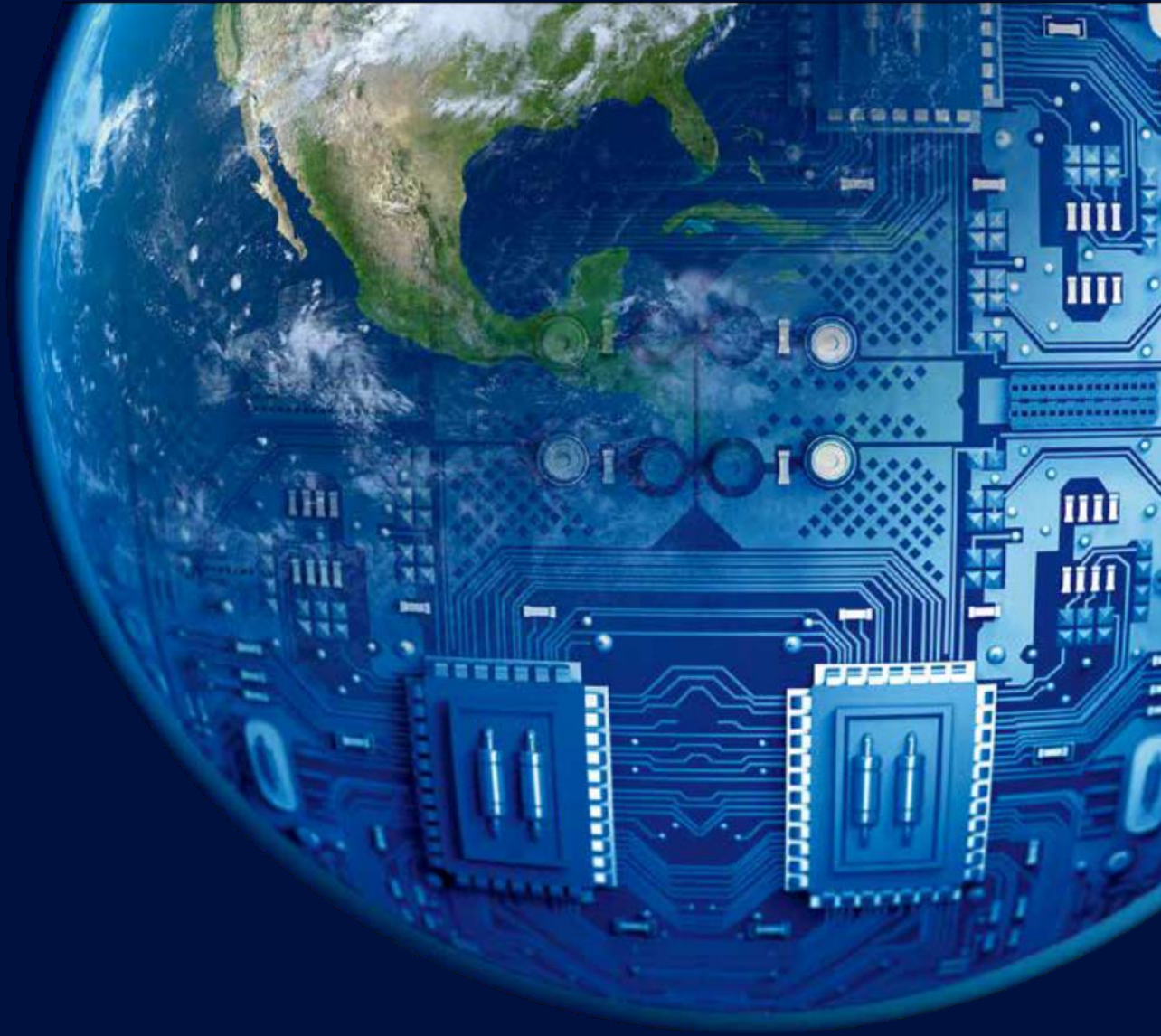


白驹过隙，岁月如梭。转眼间我已加入林德整一年了，这一年基本完成了从一名学生向合格工程师的角色转换。

对于像我一样刚入职的新人，林德会专门指派一位“师傅”（这位“师傅”可不一般，基本都是公司内该领域经验丰富的高级工程师）带你操刀具体的工程项目，耐心指导，有问必答，使我快速成长。在加入林德一年的时间内，我主导和参与了大大小小的工程项目接近 6 个，积累了丰富的知识和经验。

因此，我觉得林德这种导师制的在岗培训理念特别适合刚毕业的大学生。而且，林德内部员工之间交流问题，不管是同部门还是跨部门，都能做到知无不言，言无不尽，这就是一家世界级百年企业积淀的优秀文化。

纵有千言万语也道不尽我在林德的种种工作体会，快来加入林德，亲身体验一波，投出你的简历，展现你的个性，期待与你在林德相见！



林德培训生项目 将为培训生量身定制个人的轮岗计划，并指定职业导师答疑解惑；每位培训生将会拥有一位入职伙伴，让你快速融入工作环境。该项目为期一年，一年后将综合考虑公司业务需求及个人情况定岗。

更多岗位，请扫描下方二维码浏览林德公众号招聘页面

