

# 华南理工大学设计学院

设计〔2025〕6号

## 关于成立华南理工大学设计学院学术团队的通知

学院各系、中心：

为深入贯彻落实学校党委决策部署，强化设计学科开展有组织科研、有组织服务国家和区域经济社会发展，推进全面加强教师队伍建设，提升学院学科建设、教学科研水平，经前期意见征求，学院党委会和党政联席会议研究拟定《华南理工大学设计学院学术团队管理办法》，经通知发布、教师报名，根据报名情况并结合学院实际，现正式成立设计学院学术团队（共9个）。

华南理工大学设计学院

2025年05月15日

# 华南理工大学设计学院学术团队管理办法

(试行)

为深入贯彻落实学校党委决策部署，强化设计学院开展有组织科研、有组织服务国家和区域经济社会发展，全面提升学院学科建设、教学科研水平，全面加强教师队伍建设，在广泛征求意见的基础上，经学院常委会和党政联席会议研究决定在学院建立相应学术团队。为规范团队建设和管理，特制定本办法。

一、学术团队的主要建设方向按照学科发展及省重点实验室、省工程中心建设方向确定（参考附件1），由各专业的教授（成绩突出的副教授）积极牵头向学院申请组建（申请表见附件2），具有硕士生导师资格的教师原则上应参加相关学术团队。

二、学术团队的建设周期是3年（2025年1月至2027年12月）。团队建设周期结束之后，根据学院的学科发展以及团队的绩效、人员等因素适当调整。

三、学术团队由牵头教授，结合学科建设方向，协调团队成员学术专长，确定团队名称及规模，学院教师可自行选择加入团队。学术团队成员数量建议为5人左右，老中青结合，鼓励跨学科、跨系和专业组建。建设期内，团队成员可进行调整。

四、团队负责人为学院各专业的责任教授，负责遴选团

队成员，积极开展有组织拔尖人才培养、有组织科研和有组织服务经济社会发展，包括组织团队成员开展本科生培养和教育教学改革，指导硕士研究生的学位论文开题、中期考核、预答辩和答辩等培养环节，定期开展团队各类项目申报、重要研究基地申报、重要奖项申报等工作进度研讨会，合理使用团队经费，及时完成考核任务。团队成员团结协助，共同推进团队科研学术进步。

五、团队自定年度工作目标及团队整体建设目标。学院对各团队进行年度考核，团队负责人需面向全体学院教职工进行团队工作汇报。

六、学院将结合团队建设情况，进行科研用房、科研及课题申报指标、研究生招生指标、绩效奖励等资源分配，学院结合各团队综合表现，给予经费奖励。

七、本办法经学院常委会和党政联席会议讨论通过后实施。团队建设运行期间，未尽事宜，由学院党政联席会议讨论和决定。

华南理工大学设计学院

2025年03月24日

附：设计学院学术团队名单

附件：设计学院学术团队名单

序号	团队名称	负责人	成员
1	人因与智能设计研究中心研究团队	李哲林	姜立军, 熊志勇, 谭军, 崔嘉, 王琴、仝牧
2	空间形式与地域化设计研究团队	谢冠一	薛颖、李莉、郑莉、王琛、石拓
3	文化传承与社会创新研究团队	杨静	陈亚利、孟慧、秦臻、黄琴霞、毛晶晶、尹文晶
4	智能交互与主动健康 (IIPH) 研究团队	张瑞秋	陈亮、张续冲、孙炜、陆毅华、刘禹、冉蓓
5	数智化设计方法与策略研究团队	王枫红	熊巍, 刘镇, 文兆铖, 周述璋, 李淼、谢海龙, 姚伊迪、云翊、刘定晟
6	中华美育创新研究团队	高占盈	曾迪来、王艳、郑峰、林利、张君、王琪斐、刘文韬、郭祎、张金梅、刘光宇、刘爱丽
7	非遗遗产与情感化设计研究团队	梁明捷	骆雯、李萌、袁义宏、林蕾、谢治
8	智能产品整合创新设计研究团队	王华斌	欧阳波、陈羽、廖丹、贺赞、鬲波飞
9	智慧与可持续设计研究团队	管少平	刘玉琪、祝明建