

“普”青春之歌·“源”未来之梦

普源精电科技股份有限公司（RIGOL）2022 校园招聘简章

公司亮点与未来五年战略规划

普源精电（RIGOL）创立于 1998 年，多年来，RIGOL 专注于通用电子测量仪器领域的前沿技术开发与突破，以“成就科技探索，助您无限可能”为使命，已成为业界知名的通用电子测量仪器研发、生产、销售和服務的高新技术企业，主要产品包括数字示波器、波形发生器、射频类仪器、电源及电子负载、万用表及数据采集器等，是目前唯一搭载自主研发数字示波器核心芯片组并成功实现产品产业化的中国企业。

RIGOL 产品以通用电子测量仪器及其解决方案为核心，在时域和频域测试测量应用方向实现多元化行业覆盖，为教育与科研、工业生产、通信行业、交通与能源、消费电子等各行业提供科学研究、产品研发与生产制造的测试测量保障。

RIGOL 总部位于苏州，目前在北京、苏州和上海设有三个研发中心。目前，RIGOL 已在全球先后建立了欧洲、美国、日本及新加坡等海外子公司，实现了对全球主要目标市场的本地化服务与支持。公司产品以“RIGOL”品牌销往全球超过 80 个国家和地区，并在全球 28 个国家和地区注册了“RIGOL”商标。

二十多年来，RIGOL 专注于通用电子测量领域，拥有自主核心知识产权，具有丰富的技术积累，在高带宽高集成度示波器模拟前端芯片技术、宽带差分探头放大器芯片技术、高带宽低噪声模拟前端技术等前沿技术方向不断投入研发，持续形成和强化在高端测试测量领域的技术壁垒。截至 2021 年 2 月 28 日，RIGOL 已有授权专利 368 项，其中发明专利 334 项，其中示波器领域的中国授权专利数量居于行业前列，并在 2019 年荣登中国企业专利 500 强（第 275 位）。RIGOL 承担了“国家重大科学仪器设备开发专项”和“国家火炬计划”等重大项目，并先后参与了 1 项国家标准与 3 项行业通用规范的起草及制定。公司同时是仪器以太网扩展总线标准（LAN-based eXtensions for Instrumentation）联盟成员、中国电子仪器行业协会会员以及全国电子测量仪器标准化技术委员会（SAC-TC153）委员单位。

“普”青春之歌，“源”未来之梦！

你，就是我们要寻找的时代破局者！

全球广发英雄帖！我们期待与你同行！

公司重要荣誉与董事长殊荣

- **RIGOL** 连续两次获得美国权威科学技术杂志《R&D Magazine》颁发的“R&D100 大奖”。“R&D100 大奖”被誉为科技创新“奥斯卡奖”，是国际科技研发领域极为推崇的科技研发奖。
- **RIGOL** 通过“产学合作，协同育人”项目，共建高校实验室，在 2021 与 2019 年均被选为电赛总测评官方指定测量仪器品牌，实现与高校产学研的合作共赢。
- 2020 年末，**RIGOL** MAX70000 系列时域工作站，以“自主芯片组+收发一体软件可定义硬件平台+开放式应用软件架构”的创新性荣获中国『IoT 产品金狮奖』。这是继 RSA5000 系列频谱分析仪、MSO8000 系列示波器之后，**RIGOL** 第三次斩获“中国 IoT 创新奖”！
- 2020 年 10 月，普源精电 (**RIGOL**) 从 200 多家参选企业中脱颖而出，喜获苏州市质量奖这一殊荣！
- **RIGOL** 作为中国测试测量行业的领跑者，2018 年 **RIGOL** 斩获“中国经济年度创新企业”。2019 年、2020 年荣登“中国企业专利 500 强榜单”。这一殊荣是对 **RIGOL** 成立 20 多年来“重视创新研发和持续投入”的充分肯定与认可。
- 董事长王悦先生也荣获“新时代中国经济优秀人物”，这是测试测量行业内唯一获此荣誉的企业和个人。另外，2018 年王悦董事长还成功入选国家级“万人计划”，荣获“国家科技部科技创新创业人才”、“江苏省科技企业家”等诸多荣誉奖励。

普源书院与人才职业发展

2018 年 1 月公司成立普源书院。普源书院的愿景是：成为弘扬 **RIGOL** 文化、培养全球精英的学院。普源书院的使命是：传播公司文化理念，推动组织变革、促进使命型组织迭代演进。

公司建立了任职资格体系，设立工程师和管理人才的职业发展通道，每一位员工既可以管理或技术职级发展晋升，也可以研发、市场、销售、管理培训生等多职能领域的横向发展，通过『翰林计划』明确了公司讲师、导师、教练三级任职资格所需具备的技能与经验，以培养更多导师和教练型人才队伍。

通过『展翅训练营』计划，为 **RIGOL** Baby 量身定制集中学习训练计划，这些新加入的 **RIGOL** Baby 均有资深导师进行一对一辅导，以实现从校园人到职场人的成功转型。

通过普源书院的“栋梁计划”，我们不断训练并提升员工能力和素质，推动 **RIGOL** 员工成为优秀且卓越的“栋梁之才”，以及培养全球化视野的测试测量行业精英人才。

公司薪酬福利与应届毕业生落户政策

● 工资性收入

- 研发类（算法、软件、硬件、测试）：15-17 薪，15-40 万/年

- 芯片类（集成电路设计、半导体）：15-18 薪，15-40 万/年
- 营销类：15-16 薪（销售工程师 12 薪，另享销售佣金），15-30 万/年
- 职能/管培生类：14 薪，8-25 万/年
- 供应链类：14-15 薪，8-15 万/年

● 奖励与激励计划

- 校招生入职后前三年，经考核合格，每年按 2-5 职等晋升薪酬；特殊贡献者可跨职级调整
- 入职满三年，根据公司任职资格体系、绩效管理体系等相关制度进行晋升。
- 年终奖、销售奖金、荣誉奖励、技术特别贡献奖
- 核心骨干人才基业长青计划-股权激励

● 福利补贴与人才政策

- **落户政策：**
上海：执行《上海临港新片区国内人才落户政策》；
苏州：本科及以上学历可以办理落户；
其他城市：将根据当地落户政策提供落户办理便利服务。
- **人才政策：**
符合当地政府人才引进奖励政策的，公司将提供申请协助。
- **福利补贴：**
生日福利、节日福利、团队活动等
内部推荐奖、年度健康体检、团队建设津贴等。
提供工作餐补贴；就近人才公寓/公租房（入职前二个月公司提供租房补贴）

校招职位信息（招聘职位 180+）

1. 招募对象：2021-2022 届毕业生（本科及以上学历）

2. 招募岗位类别

- 芯片类：模拟和数字集成电路设计、半导体器件/工艺、硬件、嵌入式软件开发、FPGA
- 研发类：通讯算法、FPGA、硬件、射频、嵌入式软件开发、应用软件、测试验证等
- 营销类：市场、销售、技术支持、营销储备生等
- 职能类：项目助理、国际会计、数据分析师、数据科学家等
- 供应链类：产品、质量、采购、生产计划、管培生等
- 管培生类：人才寻访方向、人才发展方向、薪酬福利方向等

（更多职位信息可添加关注公众号『RIGOL 招聘』了解详情）

3. 工作地点：

- 销售/技术支持职位：
北京、上海、南京、苏州、杭州、西安、成都、武汉、深圳多个城市
- 研发中心：产品研发职位
苏州 北京 上海
- 芯片研究中心：芯片设计/工艺职位
苏州 北京 上海三大城市
- 职能/管培生/供应链：
苏州

4. 网申、直播空宣以及公司官网

- **简历内推投递二维码：扫描下方二维码进行简历内推，可被优先处理~**



- **直播宣讲会日程安排：**

直播入口：

<https://live.51job.com/live/watch/general?id=l8pd9y9o&referVisitorId=30370708&from=singlemessage&time=1629942322742>

空宣入口：

扫描下方二维码，欢迎提前预约报名和观看空中宣讲会。



■ **公司官网:**

官网链接: www.rigol.com