

编号: \_\_\_\_\_



华南理工大学  
South China University of Technology

## 博士后岗位聘用合同

聘用单位（甲方）：华南理工大学

受聘人员（乙方）：\_\_\_\_\_

岗 位 类 型 ： （      ） 博士后

华南理工大学 制

## 填 写 说 明

1. 本合同书根据《事业单位人事管理条例》（国务院令（第652号））和《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》（国办发〔2002〕35号）等，以及国家和地方相关法律法规制定。除本合同所列内容外，经聘用单位与受聘人员协商一致，可增加有关条款。

2. 本合同书用A4纸打印，手写内容和全名必须用蓝或黑色墨水书写，字迹清晰、工整，涂改处必须加盖校对章，否则无效。

3. 本合同书须由聘用单位和受聘人员双方当事人亲自签订，因故确需代签的，须经本人书面委托，否则代签无效。

4. 本合同书内的年、月、日一律使用公历，均用阿拉伯数字填写；薪酬等金额一律使用汉字大写。

5. 岗位填写：至臻博士后或A岗、B岗博士后。

联系电话: 020-87114038

联系电话: \_\_\_\_\_

## 一、聘期

聘期\_\_\_\_年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中，试用期\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

## 二、聘用岗位及工作目标和任务

甲方按\_\_\_\_博士后（岗位）聘用乙方，在\_\_\_\_学院（系、研究院、中心等）从事博士后科学研究工作。

乙方的聘期工作目标和任务：具体内容见附件。

## 三、工作条件、生活条件和薪酬待遇

### （一）工作条件和生活条件

1. 甲方为乙方提供必需的工作条件和有效的劳动安全、卫生防护措施。

2. 甲方按规定并结合房源情况，在聘期内为乙方提供博士后公寓租住房，双方签订《华南理工大学博士后住房租赁合同》；如甲方无房源提供，将按月发放租房补贴给乙方，补贴标准为\_\_\_\_元/月（税前）。

### （二）薪酬待遇

甲方在聘期内按年薪制支付乙方薪酬，**综合年薪（以下简称年薪）**为人民币\_\_\_\_万元（税前），年薪包含国家和广东省配套的博士后生活补贴、住房公积金（单位和个人）、社会保险（单位和个人）等；其中，社会保险、公积金由甲方按规定缴纳。年薪分为基础部分和绩效部分，基础部分（占总额 80%）按月发放，绩效部分（占总额 20%），根据考核结果发放。乙方参照甲方事业编人员标准享受公费医疗，缴纳养老保险和工伤保险。乙方如获国家、省引进类项目，按相关规定调整薪酬；乙方如获国家、省派出类项目，资助期内薪酬按获得的项目资助经费发放。

乙方有下列情形之一的，甲方可减发或停发乙方薪酬待遇：

1. 出现《华南理工大学教职工考勤与请假管理办法》所规定的情形；

2. 违反国家法律法规，受到处罚的；

3. 不能履行工作职责，或年度考核、出站考核不合格的；

4. 违反学校规章制度，发生重大工作责任事故，情节严重的；

5. 超过通知报到时间 15 日以上的。

6. 未经学校同意，出国逾期 1 个月未归的；

7. 其他情况不适合继续从事博士后研究的；

8. 其他按国家和地方法律、法规、政策和甲方规定的情形。

#### **四、聘用合同的变更、解除和终止**

（一）经甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或解除合同，在未达成一致意见前仍应当严格履行本合同。本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，或经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的，双方均可以单方面解除本合同。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件或考核不合格的；

2. 甲方发现乙方提供的应聘材料存在虚假或隐瞒的；

3. 旷工或因公外出、请假期满无正当理由逾期不归，连续超过 15 个工作日或者一年内累计超过 30 个工作日的，或未经甲方同意，擅自出国（出境）或者出国（出境）逾期不归的；

4. 连续年度考核不合格或出站考核不合格的；

5. 同时与其他单位建立人事关系或者劳动关系，或除法律、法规或甲方规定允许，未经甲方批准在校外有偿兼职，经甲方批评教育后仍拒不改正的；

6. 违反国家和地方法律、法规、政策以及甲方规定，甲方依照《华南理工大学教职工处分暂行规定》和国家相关法律、法规给予开除处分的；

7. 其他符合国家和地方法律、法规、政策及甲方依法制定的各项规定可以解除聘用合同的情形。

（三）符合《事业单位人事管理条例》等规定的情形，乙方有权单方解除合同。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1. 乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
2. 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
3. 在本单位患职业病或因公负伤并被确认为丧失劳动能力或部分丧失劳动能力的；
4. 属于国家规定的不得解除本合同的其他情形。

（五）有下列情形之一的，本合同终止：

1. 本合同期满；
2. 乙方按照国家有关规定退休或退职的；
3. 乙方死亡或者被人民法院宣告死亡的；
4. 甲、乙双方约定的其他合同终止条件出现。

（六）乙方在涉密岗位工作的，解除或终止本合同时应当遵守国家有关涉密人员的管理规定。

（七）合同变更、解除或终止后，甲、乙双方应及时办理相关手续。属合同解除或终止的，甲、乙双方应当在1个月内办理完毕乙方离校手续。乙方不得无故不办理或拖延办理离校、户口迁出和档案转移手续，否则甲方将依照国家法律、法规和甲方规定对乙方进行处理并追究乙方责任。

（八）本合同期满，甲方按合同约定的工作目标和任务对乙方进行考核。考核合格以上的，乙方办理出站和离校手续，并可申请甲方相应岗位，学校择优聘用；考核不合格的，乙方办理退站和离校手续。

## **五、违约责任**

（一）甲方违约责任

1. 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，应当依法承担法律责任；
2. 甲方单方面解除本合同后，未依照有关规定给予乙方经济补偿的，依法承担赔偿责任。

## （二）乙方违约责任

1. 乙方违反本合同的约定，使用或者允许他人使用甲方的知识产权、技术秘密的，应当依法承担法律责任。
2. 因乙方违反本合同约定而造成甲方损失的，乙方应当按照甲方的实际损失承担赔偿责任。

## 六、争议处理

甲、乙双方因履行聘用合同发生争议的，依照国家、地方相关法律、法规、政策和甲方有关规章制度，经双方协商处理。

## 七、合同的生效

因乙方为外籍人员，根据相关法律法规规定，本合同生效的条件需同时满足以下要求：

- （一）甲乙双方已签署本合同；
- （二）乙方已获得中国政府颁发的来华工作许可，被准予入境；
- （三）乙方已到甲方报到、发生实际聘用关系。

本合同实际聘期起算时间为合同生效时间（以乙方到甲方报到时间计算），聘期时长根据本合同第一条确定，实际聘期结束时间按照实际起算时间及聘期时长进行相应顺延，聘期届满之日起该聘用合同终止。

## 八、附则

（一）本合同一式四份，甲乙双方各执一份，乙方受聘学院和乙方合作导师各执一份。

（二）本合同附件为合同不可分割的一部分，与本合同具有同等效力。

（三）本合同未尽事宜，按国家、地方有关法律、法规、政策和

甲方有关规章制度执行。

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

委托代理人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

年 月 日

年 月 日

乙方受聘单位（盖章）：

乙方合作导师（签字）：

党政负责人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

年 月 日

年 月 日



附件：

## 聘期工作目标和任务

经乙方、合作导师、招收单位协商一致，乙方在聘期内的工作目标和任务约定如下：

### 一、工作目标

---

---

---

### 二、工作任务

1. 各类项目申报与大赛参赛。按学校通知要求申报各类基金、人才项目，如博新计划、国家自然科学基金、社会科学基金项目，博士后科学基金项目等，在未获得某类基金资助前均须按该类基金通知申报。积极按学校通知参加博士后赛事。“各类项目申报与大赛参赛”情况，是甲方对乙方年度考核与聘期考核的重要组成部分。

#### 2. 科研任务

论文任务：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

项目任务：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

其他科研任务：\_\_\_\_\_

#### 3. 其他任务

---

---

乙方在甲方工作期间的所有学术成果的知识产权归属甲方，成果署名为华南理工大学。本附件具有与聘用合同正文同等的法律效应。本合同一式四份，甲乙双方各执一份，乙方受聘学院和乙方导师各执一份。

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

委托代理人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

年 月 日

年 月 日

乙方受聘学院（盖章）：

乙方合作导师（签字）：

党政负责人（签字）：

\_\_\_\_\_

年 月 日

年 月 日