

民航深圳空中交通管理站技术保障部

2014 年应届高校毕业生招聘方案

根据民航深圳空管站 2014 年招人计划,按照《民航深圳空管站招收应届大学毕业生的规定》及《民航空管系统人员招聘管理办法试行》相关规定,制定技术保障部 2014 年招聘方案。

一、 实施时间

2013 年 9 月-2014 年 4 月

二、 招聘专业及人数

招聘院校(211 工程大学及民航专业院校):华南理工大学、北京航空航天大学、中国民航大学(名额不平均分配,招完即止,如无法完成再另选学校)

招聘专业及人数:电子工程(雷达、通信工程、信息处理、自动化处理、计算机、机电类等相关专业)4 人

招聘人员组成:站领导、人力资源部、技术保障部

三、 招聘条件

(一)遵守中华人民共和国法律、法规,具有良好的行为规范的应届毕业生;

(二)具备相关专业本科或以上学历,专业对口;

(三)英语四级或以上;

(四)具备岗位要求的身體条件;

(五)满足《民航深圳空管站招收应届大学毕业生的规定》的其它要求。

四、 招聘程序

(一) 在有关院校发布招聘信息;

(二) 学生报名，递交简历和相关材料；

递交简历邮箱：shenzhenjbb@163.com

(三) 资格审查、择优挑选。

根据岗位要求，对应聘学生资格进行审查核实，按比例择优筛选符合条件人员，确定参加笔试人员名单，报中南空管局审核。

(四) 笔试。

笔试时间安排在 2013 年 10 月 17 日（星期四）上午 10:00-11:30，地点另行通知。

笔试由民航局空管局统一出题，以专业基础知识测试为主，其中通信原理知识占 10%，电路原理（含模电、数电）知识占 15%，电气控制知识占 10%，电磁场知识占 10%，信号处理知识占 10%，计算机及网络知识占 30%，英语占 15%。

(五) 面试。

笔试成绩合格的应聘毕业生，参加面试。面试工作在 2013 年 12 月前完成。

(六) 确定人选

根据笔试成绩占 30%、面试成绩占 70%的综合成绩，由高至低确定录用人选。

(七) 签意向书

被录取学生与深圳空管站签订意向协议书

民航深圳

二〇



部