

编号：_____



华南理工大学
South China University of Technology

非事业编制聘用合同

聘用单位（甲方）：华南理工大学

受聘人员（乙方）：_____

华南理工大学 制

填 写 说 明

1. 本合同根据《劳动法》、《劳动合同法》以及国家和地方相关法律法规，参照《事业单位人事管理条例》（国务院令（第 652 号））和《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》（国办发〔2002〕35 号）制定。除本合同所列内容外，经聘用单位与受聘人员协商一致，可增加有关条款。

2. 填写合同一律用蓝或黑墨水书写，用 A4 纸打印，字迹清晰、工整，涂改处必须加盖校对章，否则无效。

3. 本合同须由聘用单位和受聘人员双方当事人亲自签订，因故确需代签的，须经本人书面委托，否则代签无效。

4. 本合同的年、月、日一律使用公历，除落款日期外，均用阿拉伯数字填写，工资报酬等金额一律使用大写。

5. 本合同的证件号码填写要求如下：中国国籍者（除港澳台）填写国内身份证号、港澳台籍者填写回乡证号、外国国籍者填写护照号。

甲方（聘用单位）

名称：华南理工大学

法定代表人：____杨中民____

地址：广州市天河区五山路 381 号 邮政编码：510640

联系电话：020-87110252

乙方（受聘人员）

姓名：_____ 国籍：_____

性别：_____ 出生年月：_____

身份证件号码：_____

身份证件地址：_____

常住地址：_____

联系电话：固定电话_____、移动电话_____

根据《劳动法》、《劳动合同法》和国家、地方相关法律、法规、政策及甲方管理规定，同意 李静蓉 代表甲方与乙方签订聘用合同，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订本聘用合同，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

甲、乙双方必须严格遵守国家和地方法律、法规、政策规定。甲方有权建立、健全各项管理制度，并对乙方进行工作安排和奖惩管理；有义务保障乙方的合法权益。乙方依法享有各项权利，有义务遵守甲方的各项管理制度和岗位纪律，依照本合同完成聘期内的工作任务和目标。

一、聘期

本合同聘期 4 年，自_____年____月____日至_____年____月____日止。

其中，试用期 6 个月，自____年__月__日至____年__月__日止。

二、聘用岗位及工作目标和任务

甲方以非事业编制方式全职聘用乙方在_____部门/学院

_____岗位工作。

乙方的聘期工作目标和任务：具体内容见附件。

三、聘期内的的工作条件、生活条件和薪酬福利待遇

（一）甲方为乙方提供必需的工作条件和有效的劳动安全、卫生防护措施。

（二）甲方根据乙方的工作岗位和考核情况，根据广州国际校区管理岗位人员薪酬标准支付薪酬给乙方。试用期期间，按照核定薪酬的 85%支付给乙方。

（三）甲、乙双方依法参加养老、医疗、生育、工伤、失业和重大疾病保险。乙方按规定在广州市社保局等部门享受上述六项保险待遇，不再在甲方享受上述六项待遇。

（四）乙方可按规定享受节假日、公休假日。

（五）甲方应当根据工作需要为乙方提供必要的职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

（六）乙方享受国家、地方和甲方规定的各项非货币化福利待遇；本合同解除、终止后，乙方不再享受相应福利待遇（包括乙方子女在甲方附属实验学校、附属幼儿园入学、入托待遇）。

（七）乙方有下列情形之一的，甲方按规定减发或停发乙方薪酬：

1. 当月事假、病假超过甲方规定工作日；
2. 出现旷工行为；
3. 受党政纪律处分；
4. 其它严重违反法律、法规以及甲方规章制度的行为。

四、聘用合同的变更、解除和终止

（一）经甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或解除合同，在未达成一致意见前仍应当严格履行本合同。本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，或经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的，双方均可以单方面解除本合同。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 所提供的应聘材料存在虚假、隐瞒或与事实不符的；
2. 因连续旷工超过 15 个工作日，或者一年内累计超过 30 个工作日的，或未经甲方同意，擅自出国（出境）或者出国（出境）逾期不归的；
3. 年度考核不合格且不同意调整工作岗位，或者连续两年年度考核不合格的；
4. 同时与其他单位建立人事关系或者劳动关系，或除法律、法规或甲方规定允许，未经甲方批准在校外有偿兼职，经甲方批评教育后仍拒不改正的；
5. 违反国家和地方法律、法规、政策以及甲方规定，甲方可按照《华南理工大学教职工处分规定》和国家相关法律、法规给予开除处分的；
6. 其他符合国家和地方法律、法规、政策及甲方依法制定的各项规定可以解除聘用合同的情形。

（三）符合《劳动合同法》规定的情形，乙方有权单方解除合同。

（四）有下列情形之一的，本合同终止：

1. 本合同期满；
2. 乙方按照国家有关规定退休或退职的；
3. 乙方死亡或者被人民法院宣告死亡的；
4. 甲、乙双方约定的其他合同终止条件出现。

（五）乙方在涉密岗位工作的，解除或终止本合同时应当遵守国家有关涉密人员的管理规定。

（六）合同变更、解除或终止后，甲、乙双方应及时办理相关手续。属合同解除或终止的，应当在 1 个月内办理完毕乙方离校手续。

五、聘期考核与合同续签

本合同期满前，甲方将根据相关管理规定对乙方开展聘期考核工

作，根据聘期考核结果，对乙方续聘采用“4+X”聘用模式，即在4年聘期结束后，根据聘期考核结果确定X值。考核结果为合格则X为4，续签4年聘期合同；考核结果为基本合格则为2，进入2年岗位留用考察期；考核结果为不合格则X为0，不再续聘。具体如下：

（一）乙方聘期考核被确定为合格等次且所聘岗位存续的，经乙方提出申请，单位同意，报学校审批通过后可以续订聘用合同。学校同意续聘的人员，应在收到续聘通知的一个月内完成续聘合同的签订，因乙方个人原因未在规定时间内签订续聘合同的，视同乙方个人放弃续聘，聘用关系在本次合同期满后终止。

（二）乙方聘期考核被确定为基本合格等次的，下一聘期进入岗位留用考察期，期限为2年。如在考察期内年度考核为合格及以上等次且聘期考核合格的，经乙方本人提出申请，单位同意，报学校审批通过后可以续订聘用合同，聘期为4年。如在考察期内出现年度考核或聘期考核为基本合格及以下等次的，合同期满一般不再续聘。特殊情况确需续订聘用合同的，须报经学校审核同意。

（三）乙方聘期考核被确定为不合格等次的，合同期满一般不再续聘。特殊情况确需续订聘用合同的，须报经学校审核同意。

六、违约责任

（一）甲方违约责任

1. 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，应当依法承担法律责任；
2. 甲方单方面解除本合同后，未依照有关规定给予乙方经济补偿的，依法承担赔偿责任。

（二）乙方违约责任

1. 乙方违反本合同的约定，使用或者允许他人使用甲方的知识产权、技术秘密的，应当依法承担法律责任。
2. 因乙方违反本合同约定而造成甲方损失的，乙方应当按照甲方的实际损失承担赔偿责任。

七、争议处理

甲乙双方因履行聘用合同发生争议的，依照国家、地方相关法律、法规、政策和甲方有关规章制度处理。

八、附则

（一）本合同一式三份，甲乙双方各执一份，一份存入乙方人事档案。

（二）本合同附件为合同不可分割的一部分，与本合同具有同等效力。

（三）本合同未尽事宜，按国家、地方有关法律、法规、政策和甲方有关规章制度，经双方协商处理。

甲方委托代理人：（盖章） 乙方（签 字）：_____

（签 字） _____ 年 月 日

年 月 日

甲方二级单位党政负责人：（盖章）

（签 字） _____

年 月 日

附件：

聘期工作目标和任务

经乙方和所在单位协商一致，乙方在聘期内的工作目标和任务约定如下：

一、 工作目标

二、 工作任务

乙方在甲方工作期间的所有学术成果的知识产权归属甲方，成果署名为华南理工大学。

本附件具有与聘用合同正文同等的法律效应，一式三份，甲、乙双方、甲方二级单位各执一份。

甲方委托代理人：（盖章） 乙方（签 字）： _____

（签 字） _____

年 月 日

年 月 日

甲方二级单位党政负责人：（盖章）

（签 字） _____

年 月 日