

人事编号：_____

华南理工大学聘用合同

聘用单位（甲方）：华南理工大学

受聘人员（乙方）：_____

华南理工大学制

填 写 说 明

1. 本聘用合同书根据《事业单位人事管理条例》（国务院令第652号）以及国家、广东省、华南理工大学相关政策制定。除本合同所列内容外，经聘用单位与受聘人员协商一致，可增加有关条款。

2. 填写聘用合同书一律用蓝或黑墨水笔书写，A4纸打印，字迹清晰、工整，涂改无效。

3. 本聘用合同书须由聘用单位和受聘人员双方当事人亲自签订，因故确需代签的，须经本人书面委托，否则代签无效。

4. 本聘用合同书内的年、月、日一律使用公历，除落款日期外，均用阿拉伯数字填写，工资报酬等金额一律使用大写。

甲方（聘用单位）

名称：华南理工大学

法定代表人：____杨中民____

地址：广州市天河区五山路 381 号 邮政编码：510641

联系电话：020-87110072

乙方（受聘人员）

姓名：____ 国籍：____

性别：____ 出生日期：____

身份证号码/护照号/港澳台有效身份证件号：____

证件有效期：____

身份证件地址：____

联系地址：____

联系电话：固定电话____、移动电话____

为保障甲乙双方的合法权益，根据《事业单位人事管理条例》（国务院令第652号）以及国家、广东省、华南理工大学相关政策规定，经甲方授权，同意李静蓉代表甲方与乙方签订聘用合同，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下条款，共同遵照履行。

一、聘用合同期限

本合同为固定期限聘用合同。聘期____年，自____年____月____日至____年____月____日止。

聘用合同试用期为____个月，自____年____月____日至____年____月____日止。

二、聘用岗位及聘期任务要求

甲方聘用乙方在_____部门/学院的_____岗位从事_____工作。

甲方确定乙方的聘期工作任务要求，具体内容见附件。

三、权利和义务

（一）甲方的权利和义务

1. 甲方为乙方提供必要的工作条件和生活待遇。
2. 甲方有权按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。
3. 甲方可按岗位职责，检查督促乙方保质保量完成工作任务。乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。
4. 乙方不胜任工作、不能履行本合同规定的职责，甲方可视情况给予乙方书面警告、调整岗位、降低职务并可相应扣减或停发薪酬，直至终止合同并解除聘任关系。
5. 甲方有权根据国家和广东省法律、法规、政策及甲方的规定，处理乙方辞职申请及解除本合同。
6. 甲方有义务保证乙方的合法权益。
7. 甲方履行国家宪法和法律、法规、政策规定的其他应尽的义务。

（二）乙方的权利和义务

1. 乙方在聘期内享受甲方提供的工作条件和生活待遇。
2. 乙方有权按照国家和广东省法律、法规、政策和甲方的规定，要求解除聘用合同。
3. 乙方有权享有宪法和法律、法规、政策规定的其他权利。

4. 乙方必须遵守中国宪法和法律法规，拥护中国共产党的领导，贯彻党的教育方针，遵守国家及监管部门的相关规定，恪守工作规范，端正工作态度，团结合作，关心集体，拥有大局意识，遵守甲方的规章制度，服从甲方的领导和管理，自觉维护甲方声誉，不得实施任何不利于甲方声誉的行为或发表类似言论。如乙方为境外回国来校的，乙方应严格遵守来源国家（地区）的法律法规以及来校前所在单位的相关规定。

5. 乙方保证在订立本合同之前向甲方提供的与乙方相关的各项信息真实有效，没有任何伪造、欺骗和故意隐瞒的内容，如乙方提供的信息存在虚假内容，应承担由此带来的法律责任和后果。

6. 聘用期间，乙方须全职在校工作，履行岗位职责，完成工作目标及任务；接受甲方的管理、监督及考核。

7. 聘用期间，乙方应遵守我国有关宗教的法律法规。乙方不得在校内及其他非宗教场所进行如下任一事项：举行宗教活动、成立宗教组织、设立宗教活动场所、传教；不得组织学生参加任何宗教活动；不得组织中国公民出境参加宗教方面的培训、会议、活动等；不得利用宗教进行危害国家安全、破坏社会秩序、损害公民身体健康、妨碍国家教育制度，以及其他损害国家利益、社会公共利益和公民合法权益等违法活动。若乙方存在以上行为违反我国有关宗教的法律法规，属《事业单位工作人员处分规定》第十六条第八款其他违反政治纪律的行为，视情节给予记过及以上处分。

8. 乙方如为外籍人士，聘用期间，乙方不得散布攻击我国政府和政策法规的言论、干涉我国内政，不得以任何形式向社会和师生作涉及我国政治思想、社会状况、经济或科技秘密、特殊的生物资源以及违反规定的调查。

四、聘用合同的变更

（一）甲乙双方协商一致，可以变更聘用合同的相关内容。

（二）聘用合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发生变化的，应当依法变更聘用合同的相关内容。变更时，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》，以书面形式确定合同变更的内容。

五、聘用合同的解除

（一）甲方、乙方须提前3个月（试用期内除外）向另一方书面提出解除聘用合同的申请，经协商一致，可以解除聘用合同。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除聘用合同：

1. 在申请来校工作的相关材料中弄虚作假，对本人道德失范、违法违纪、惩罚情况等未如实向甲方报告的；
2. 违反师德师风要求的；
3. 连续旷工超过15个工作日或者1年内累计旷工超过30个工作日的；
4. 未经甲方同意，擅自出国（境）或者出国（境）逾期15日不归的；
5. 违反工作规定或者操作规程，发生责任事故的，或者失职、渎职，造成严重后果的；
6. 严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的；
7. 被依法追究刑事责任的；
8. 受到开除处分的；
9. 除非法律、法规或甲方规定允许，未经甲方批准，乙方在校外兼职，经甲方劝告或批评教育仍不改正的；
10. 国家或广东省法律、法规、规范性文件、政策或甲方规定的其他情形的。

（三）乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除聘用合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方：

1. 乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方安排的其他工作的；
2. 乙方年度考核不合格且不同意调整工作岗位，或者连续两年年度考核不合格的。
3. 其他甲方规定应予以解除聘用合同的。

（四）乙方无过失且有下列情形之一的，甲方不得解除聘用合同：

1. 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
2. 法律、行政法规规定的不得解除聘用合同的其他情形。

（五）聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的，双方均可以单方面解除聘用合同。

（六）乙方在涉密岗位工作的，解除本合同应当遵守国家有关涉密人员管理的规定。

六、聘用合同的终止

（一）有下列情形之一的，聘用合同终止，双方聘用关系自然解除：

1. 聘用合同期限届满；
2. 甲、乙双方约定的合同终止条件出现；
3. 乙方达到国家规定的退休或退职条件的；
4. 乙方死亡或者被人民法院宣告死亡的；
5. 甲方被依法注销、撤销或者解散的；
6. 法律、行政法规规定的其他情形。

（二）聘用合同终止后，乙方应按照甲方要求办理离校手续，甲方应当为乙方开具终止聘用相关证明，并办理相关手续。

七、违反聘用合同的责任

（一）甲方违约责任

1. 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资，应当向乙方支付赔偿金；
2. 甲方违反聘用合同约定，造成乙方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责补足合同中断期间乙方的基本工资。

（二）乙方违约责任

1. 乙方违反聘用合同约定或甲方相关规定，使用或者允许他人使用甲方知识产权、技术秘密的，甲方有权依法要求乙方赔偿甲方因此遭受的损失。乙方违反聘用合同保密义务的，应当依法承担法律责任。

2. 因乙方违反本合同约定而造成甲方损失的，乙方应当按照甲方的实际损失承担相关赔偿责任。乙方违反本合同约定，造成甲方中断履行合同的，应继续履行合同并补足中断履行的合同期限，同时负责赔偿在合同中断期间甲方的经济损失。

八、合同的续签

本合同期满前，经甲、乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同，续签聘用合同应当在聘用合同期满前30日内办理。

九、双方约定的其他事项

（一）乙方保证已与原单位解除劳动或人事关系。自本合同生效之日起，如因乙方个人原因与原聘用单位产生法律纠纷，由乙方承担相关责任，并由乙方赔偿因此给甲方造成的损失。

（二）甲乙双方聘用关系存续期间，乙方所取得的教学、科研等成果均属职务成果，乙方发表有关论文、著作或申报有关奖励、专利和科研项目及经费等，均须归属甲方，并署甲方为乙方唯一工作单位，除署名权属于乙方外，所有权及其他权利均须归属甲方。

否则，乙方所获收益归甲方所有，且甲方有权纠正乙方错误并按有关规定对乙方进行处理。甲乙双方关于乙方职务成果应用、转化等方面的权利与义务按照国家、广东省及甲方的相关规定执行。

（三）乙方应严格遵守我国及甲方关于保密的有关规定和要求，履行工作岗位相应的保密职责。乙方对掌握或知悉的甲方教职工涉及隐私的人事基本信息及聘用信息负有保密义务。凡学校工作许可以外，不以直接、间接、口头或书面等形式向任何第三方人员或机构提供。

（四）乙方确认，甲方已经向乙方提供或告知现行各项规章制度（甲方在官网发布的规章制度视为告知乙方）；乙方须认真学习和执行各项规章制度（包括聘用合同签署后甲方新颁布的各项规章制度），遵守职业道德，积极参加业务知识学习和专业技术培训，提高业务素质和专业技能。

（五）乙方有下列情形之一的，甲方可减发或停发乙方薪酬：

1. 当月事假、病假超过甲方规定工作日；
2. 受党政纪律处分；
3. 违反国家或广东省法律法规、规范性文件、政策或甲方的相关规定。

（六）乙方须对个人知识产权、竞业禁止、保密协议等方面进行自查。

1. 乙方保证在甲方所从事的工作未与其他任何单位之间存在知识产权方面纠纷，也未与乙方原单位核心利益产生直接冲突。

2. 乙方保证未与其他任何单位签订竞业禁止协议或保密协议；或签订了竞业禁止协议或保密协议，但乙方在甲方所从事的工作与签订的相关协议不产生冲突。

3. 如出现相关纠纷，乙方须承担相应的法律责任及由此产生的一切后果。

（七）甲乙双方聘用关系存续期间，乙方原则上不可在校外兼职取酬，如有特殊情况，需报学校审批。未经甲方审批的校外兼职取酬行为被视为违规行为，甲方依据学校相关规定进行处理。

十、争议处理

甲乙双方因履行聘用合同发生争议的，由当事人双方协商解决。当事人自知道或者应当知道其权利被侵害之日起一年内向有管辖权的人事争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决之日起15日内向甲方所在地或者聘用合同履行地的基层人民法院提起诉讼。一方当事人在法定期间内不起诉又不履行仲裁裁决的，另一方当事人可以向人民法院申请执行。

十一、附则

1. 聘用合同一式四份，自各方签字（盖章）之日起生效，甲方、乙方所在单位、乙方及乙方人事档案各存一份。

2. 聘用合同附件为合同不可分割的一部分，与聘用合同具有同等效力。

3. 聘用合同未尽事宜，按国家、广东省有关法律、法规、政策和甲方有关规章制度，经双方协商处理。如涉及合同条款、内容变更的，经双方协商一致后，应签署补充协议进行约定。

甲方委托代理人：（盖 章） 乙方（签 字）：_____

（签 字）_____ 年 月 日

年 月 日

甲方二级单位党政负责人：（盖 章）

（签 字）_____

年 月 日

附件：

聘期工作目标和任务

经乙方和所在单位协商一致，乙方在聘期内的工作目标和任务约定如下：

一、工作目标

二、工作任务

乙方在甲方工作期间的所有学术成果的知识产权归属甲方，成果署名为华南理工大学。

本附件具有与聘用合同正文同等的法律效应，一式四份，甲方、乙方所在单位、乙方及乙方人事档案各存一份。

甲方委托代理人：（盖 章） 乙方（签 字）：_____

（签 字）_____ 年 月 日

年 月 日

甲方二级单位党政负责人：（盖 章）

（签 字）_____

年 月 日